का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०
१९ पुस २०८२
शनिबार
3 January 2026
Saturday
नेपाल संवत् ११४६
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह

राष्ट्रिय दैनिक

ई-पेपर हेर्न

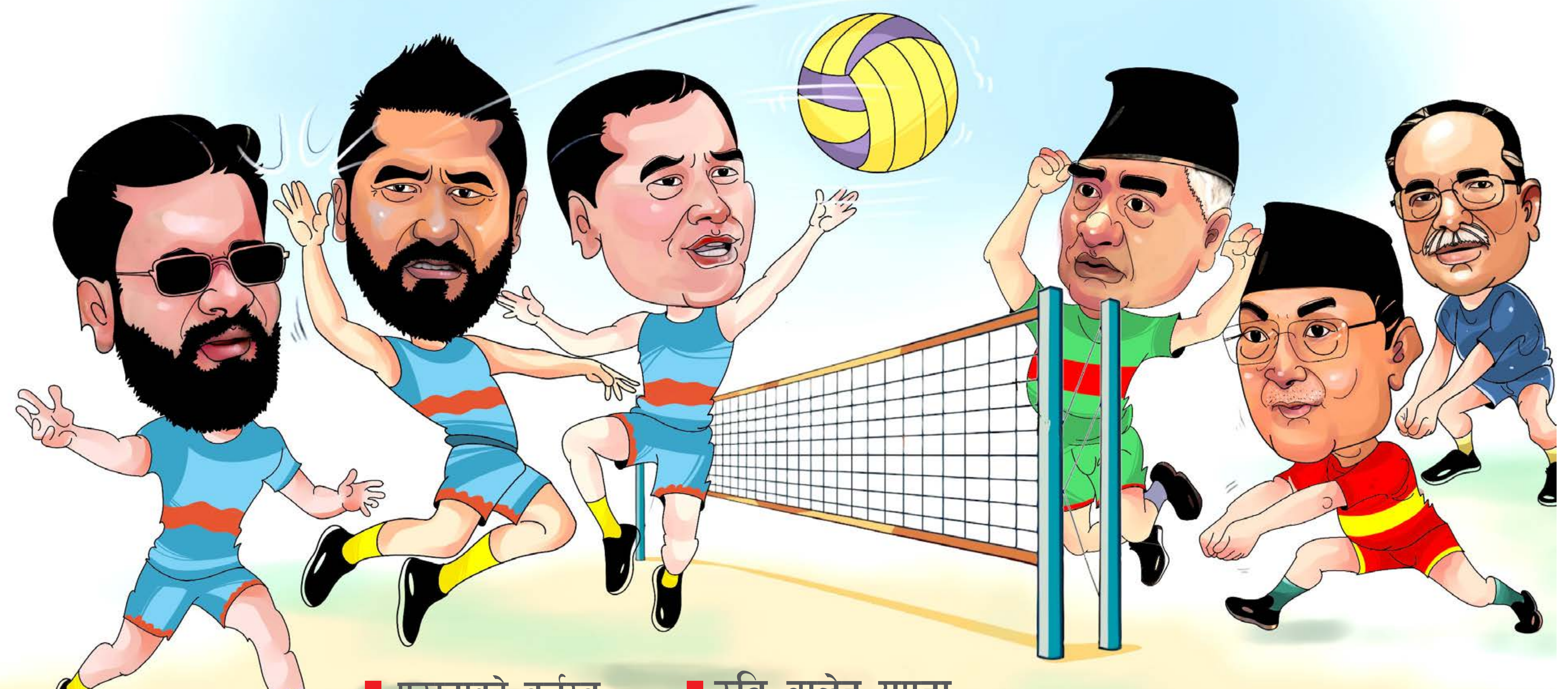
वर्ष २३, अंक ३२४ । पृष्ठ १०   Madhyanha National Daily   www.madhyanhadaily.com

कभर स्टोरी

नयाँ–पुराना टक्कर

जेनजी आन्दोलनपछि बदलिएको परिस्थितिले दुई वर्षअघि नै हुन लागेको मध्यावधि निर्वाचनलाई नयाँ र पुराना दलको टक्करका रूपमा हेरिएको छ । अघिल्लो चुनावबाट उदाएको राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)ले स्वतन्त्र र लोकप्रिय अनुहारलाई एक ठाउँ जुटाएर ताजा जनादेश आफ्नो पोल्टामा पार्ने रणनीति लिएको छ । नेपाली कांग्रेस र नेकपा (एमाले) राष्ट्रिय राजनीतिमा स्थापित आफ्नो वर्चस्व जोगाउन अनेक जुक्ति निकाल्दै छन् भने नेकपा (माओवादी केन्द्र) र एकीकृत समाजवादीले साना वामसमूह मिलाएर नेपाली कम्युनिस्ट पार्टी बनाएका छन् । मधेस केन्द्रित दलहरू पनि मिलेर चुनावमा जाँदै छन् । पूर्वी नेपालमा हर्क साम्पाङ सक्रिय छन् भने पश्चिममा रेशम चौधरी पारिवारिक कलहले पार्टीप्रति छिन्नभिन्न जनविश्वास बटुल्दै छन् । यी सबैको फैसला आममतदाताले २१ फागुनमा मतदानबाट दिनेछन् ।

■ जनक नेपाल र जीवन शर्मा/मध्यान्ह



पुरानाको वर्चस्व खोस्न कति सहज ?

रवि–बालेन सपना
५० लाख मत, १० वर्ष सरकार

विस्तृत पृष्ठ २ र ३ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

इपिएस समस्या समाधानका लागि सुझाव सिफारिस गर्न कार्यदल

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १८ पुस

श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयले इपिएस प्रणालीमार्फत दक्षिण कोरिया जान रोस्टरमा रहेका व्यक्तिहरूको व्यक्तिगत विवरण रोजगारदातासमक्ष पठाउने प्रक्रियालगायतका विषयमा आवश्यक सुझाव सिफारिस गर्न एक कार्यदल गठन गर्ने निर्णय गरेको छ ।

शुक्रबार श्रममन्त्री राजेन्द्रसिंह भण्डारीले इपिएस प्रणालीअन्तर्गत दक्षिण कोरिया जाने भाषा परीक्षा उत्तीर्ण गरी रोजगारीमा जान नपाएका असन्तुष्ट युवाहरूसँग छलफल गरेपछि कार्यदल गठन गरिएको हो । कार्यदलमा रहने व्यक्तिहरूको नाम भने सार्वजनिक गरिएको छैन ।

श्रम मन्त्रालयमा भएको छलफलमा मन्त्री भण्डारी, सचिव दीपक काफ्ले, वैदेशिक रोजगार विभागकी महानिर्देशक मिरा आचार्यसहित मन्त्रालयका उच्चपदस्थ कर्मचारीहरू र रोस्टरमा नाम भएका, तर रोजगारीका लागि कोरिया जान नपाएका युवाहरू सहभागी थिए ।

करिब दुई वर्षदेखि रोजगारीका लागि दक्षिण कोरिया जान नपाएका युवाहरू केही दिनअघि ललितपुरको ग्वार्कोस्थित इपिएस कार्यालय घेराउ गर्न पुगेका थिए ।

वैदेशिक रोजगारीका लागि इपिएस प्रणालीबाट कोरिया जान तयार गरिएको रोस्टरको संख्याको सीमाले हाल रोजगारीका लागि भाषा परीक्षा पास गरेका, तर रोजगारी प्राप्त गर्न नसकेका उम्मेदवारहरू पृष्ठ २ मा

कुवेतलाई कर्मभूमि बनाएका होमनाथको संघर्ष कथा

हकरदेखि हाकिमसम्म

विस्तृत पृष्ठ ४

गगन–विश्वलाई गलाउँदै देउवा

महामन्त्रीद्वय गगन थापा र विश्वप्रकाश शर्मा विशेष महाधिवेशनको पक्षमा प्रस्ट छन् । तर शेरबहादुर देउवाले कार्यसम्पादन समितिको बैठकबाट आगामी वैशाख २८ देखि ३१ गतेसम्म १५औं महाधिवेशन गर्ने कार्यतालिका पास गराएका छन् । यससँगै कांग्रेसभित्रको किचलो थप पेचिलो बनेको छ ।

जानकी पाठक/मध्यान्ह
काठमाडौं, १८ पुस

नेपाली कांग्रेसको १५औं महाधिवेशन आन्तरिक समस्याको मुख्य जड बनेको छ । संस्थापन पक्षले महाधिवेशनलाई जसरी पनि निर्वाचनपछि धकेल्ने प्रयासलाई अन्तत: निर्णय नै गरेर अघि बढेको छ ।

यसको विपक्षमा रहेका महामन्त्री गगान थापा-विश्वप्रकाश शर्माले अघिल्लो बैठकबाट पारित महाधिवेशनको तालिका कार्यान्वयन नभएपछि विशेष महाधिवेशनको तयारी गरेका छन् । महामन्त्रीहरूकै समन्वयमा पुस २७ र २८ गते विशेष महाधिवेशन बोलाउने तयारी भएपछि शुक्रबार कांग्रेस कार्यसम्पादन समितिको बैठक बसेको थियो ।

सो बैठकबाट विशेष महाधिवेशनको औचित्य गत मंसिर १५ बाटै सकिएको निष्कर्षसहित आगामी वैशाखमा नियमित महाधिवेशन गर्ने तालिका पारित गरेको छ । कार्यवाहक सभापति पूर्णबहादुर खड्काले आगामी २०८३ वैशाखको २८ देखि ३१ गतेसम्म १५औं महाधिवेशन गर्ने प्रस्ताव गरेका थिए । पार्टी केन्द्रीय कार्यालय सानेपामा बसेको बैठकले सो कार्यतालिका पारित गरेको पार्टीका प्रवक्ता डा. प्रकाशशरण महतले जानकारी दिए । तर महामन्त्री गगन थापाले वैशाख २८ देखि ३१ गतेसम्म पार्टीको १५औं महाधिवेशन गर्ने पृष्ठ २ मा

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com

१९ पुस २०८२ शनिबार
3 January 2026 Saturday

कभर स्टोरी

पुरानाको वर्चस्व खोस्न कति सहज ?

जेनजी आन्दोलन, नयाँ दल र लोकप्रिय अनुहारको दलीय राजनीतिमा प्रवेश अनि पुराना दलहरूको खस्केको मनोबलले आउँदो चुनाव रोचक मोडमा आइपुगेको छ । प्रतिनिधि सभा सदस्य निर्वाचनमा नयाँ दल लोकप्रिय जनमतसहित उदाउने सम्भावना जति छ, पुराना दल पुरानै हैसियतमा फर्किने विश्लेषणलाई पनि नकार्न सकिँदैन । राप्रपाका वरिष्ठ उपाध्यक्ष रवीन्द्र मिश्रले बेलाबखत भन्ने गरेझैं नेपाली मतदातामा वैकल्पिक शक्तिको मेन्यु ओल्टाइपल्टाइ हेरेर अन्तिममा पुरानै स्वादको मःम र चाउमिन अर्डर गर्ने प्रवृत्ति देखिन्छ। २०६२/६३ को जनआन्दोलनपछिका चारवटा निर्वाचनले पनि त्यही देखाउँछ।

आउँदो २१ फागुनको चुनावबाट मुख्य राजनीतिक शक्तिका रूपमा उदाउनेगरी रास्वपाले वैकल्पिक राजनीतिको सुरुवातकर्ता मानिएको विवेकशील साझादेखि स्वतन्त्र एवं लोकप्रिय अनुहारलाई पार्टीमा भित्र्याएको छ। गत निर्वाचनमा २ सय ७५ सदस्यीय प्रतिनिधि सभामा आठ प्रत्यक्षसहित २१ सांसद्सहित गत निर्वाचनमा उदाएको रास्वपालाई तीन वर्षपछि हुन लागेको मध्यावधिमा पहिलो दल बन्न सजिलो भने छैन। विघटित संसद्मा रास्वपाका केही सांसद्को भूमिका प्रशंसायोग्य थियो । बेथिति र कुशासनविरुद्ध उभिएको रास्वपाका सभापति रवि लामिछाने स्वयं भने सहकारी ठगीको अभियोगमा पुर्पक्षका लागि थुनामा पुगेका व्यक्ति हुन्। मुद्दा अझै सुल्झिएको छैन, उनी धरौटीमा छुटेर चुनावको तयारी गर्दै छन्। यसले नयाँ दलको नैतिक मूल्य भन्ने पुराना दलका नेताभन्दा माथि देखिँदैन । तर जेनजी आन्दोलनसँग जोडिएका अगुवा र समूहको साथ अनि पुराना दलको विकल्पमा उठेको आवाजको लाभ भने रास्वपाले पाउनेछ। नयाँ पुस्ताको त्यही समर्थनको बलमा रास्वपाले प्रतिनिधि सभामा बहुमत अर्थात् १ सय ३८ सिट जित्ने दाबी गरिरहेको छ ।

आउँदो चुनावको नतिजाको आकलन गर्नुअघि २०६४ यताका चार चुनावका नतिजालाई एकपटक फर्केर हेरौं । यो दुई दशकमा नेपाली कांग्रेस, नेकपा (एमाले) र माओवादी केन्द्र (अब नेपाली कम्युनिस्ट पार्टी)ले नै पालैपालो जनमत आफ्नो पक्षमा पारेको देखिन्छ ।

२०६४ चैत २८ मा भएको पहिलो संविधान सभा निर्वाचनबाट नेकपा माओवादी उसैलाई पत्याउन कठिन हुनेगरी भारी जनमत पाएको थियो । त्यतिबेला माओवादी नयाँ र कांग्रेस-एमाले पुराना संसदीय दल थिए। ६ सय १ सदस्यीय संविधान सभामा माओवादीले प्रत्यक्षतर्फका २ सय ४० सिटमध्ये आधा १ सय २० सिट जितेको थियो । समानुपातिकतर्फ ३१ लाख ४४ हजार मत ल्याएर थप १ सय ९ सिट प्राप्त गरेको थियो । दशक लामो सशस्त्र विद्रोहबाट संसदीय राजनीतिमा फर्केको पहिलो चुनावमै माओवादी २ सय २९ सिटसहित संसद्को पहिलो शक्ति बनेको थियो । कांग्रेस प्रत्यक्षतर्फ ३७ र एमाले ३३ सिटसहित क्रमशः दोस्रो र तेस्रो दल बनेका थिए। कांग्रेस-एमालेको सिट जोड्दा पनि माओवादी ठुलो थियो। समानुपातिक मत पनि कांग्रेस-एमालेभन्दा झन्डै १० लाख धेरै थियो ।

यो स्थिति ६ वर्ष पनि टिकेन। २०७० को संविधान सभा निर्वाचनमा दुई तिहाइ बहुमत ल्याउनेगरी हिँडेको माओवादी चुनावी नतिजा स्वीकार्न नसक्ने स्थितिमा ओर्लेको थियो। अघिल्लो चुनावको पहिलो शक्ति तेस्रो दलमा झरेको थियो । कांग्रेसले प्रत्यक्षतर्फ ९१ सिट र समानुपातिकतर्फ २६ लाख ९४ हजार मतसहित १ सय ९६ सिटसहित पहिलो भयो भने एमालेले प्रत्यक्षतर्फ ८४ र समानुपातिकतर्फ २४ लाख ९२ हजार मतसहित १ सय ७५ सिटसहित दोस्रो ठुलो दल बन्यो। माओवादीको लोकप्रिय मत झन्डै आधा घटेको थियो। प्रत्यक्षतर्फ ५४ र समानुपातिकतर्फ १६ लाख ९ हजार मतसहित ८० सिटमा खुम्चिएको थियो। २०६४ को चुनावमा मधेसमा उदाएका मधेसी जनअधिकार फोरम र तमलोपाको प्रभाव पनि निकै घटेको थियो।

संविधान सभाबाट संविधान बनेपछि भएको २०७४ को आमचुनावमा वामपन्थी दलहरूले दुई तिहाइ बहुमत ल्याएका थिए। एमाले-माओवादी केन्द्र चुनावी गठबन्धन र लगत्तैको पार्टी एकताले संघीय संसद् मात्र होइन, प्रदेश सरकारसमेत रातार्म्ये भएका थिए । सो चुनावमा एमाले प्रत्यक्षतर्फ ८० र समानुपातिकतर्फ ३१ लाख ७३ हजार मतसहित १ सय २१ सिट पाउँदा कांग्रेसले प्रत्यक्षतर्फ २३ र समानुपातिकतर्फ ३१ लाख २८ हजार मतसहित ६३ सिटमा खुम्चिएको थियो । माओवादी केन्द्रले प्रत्यक्षतर्फ सुधार गरे पनि लोकप्रिय मतको ओरालो यात्रा भने रोकिएन । माओवादीले प्रत्यक्षतर्फ ३६ र समानुपातिकतर्फ १३ लाख ३ हजार मतसहित ५३ सिट जितेको थियो ।

झन्डै दुई तिहाइ बहुमतमा पुगेको वामपन्थी जनमत तीन वर्ष पनि टिकेन । नेकपा विभाजन भई एमाले र माओवादी केन्द्र ब्युँतिए। लगत्तै, एमाले पनि विभाजन नभई वामशक्ति तीन टुक्रा भए। तितरबितर भएर २०७९ को चुनावमा जाँदा पनि एमाले, माओवादी केन्द्र र एकीकृत समाजवादीको समग्र मत निराशाजनक भने रहेन। लोकप्रिय मतमा एमाले पहिलो शक्ति बन्यो भने माओवादी केन्द्रले प्रचण्डको शब्दमा ३२ सिटको 'म्याजिक नम्बर' प्राप्त गऱ्यो । थ्रेसहोल्ड कटाएर राष्ट्रिय दल बन्न नसके पनि नेकपा एसले प्रत्यक्षतर्फ १० सिट जितेको थियो । तर पाँचै वर्ष कांग्रेस पहिलो दलमा फर्किएको थियो। कांग्रेसले प्रत्यक्षतर्फ ५७ र समानुपातिकतर्फ २७ लाख १५ हजार मतसहित ६९ सिट जितेर संसद्को पहिलो दल बन्यो । एमाले प्रत्यक्षतर्फ ४४ र समानुपातिकतर्फ २८ लाख ४५ हजार मतसहित ७८ सिटसहित दोस्रो ठुलो दल बन्यो भने माओवादी केन्द्रको ओरालो यात्रा रोकिएन। उसले प्रत्यक्षतर्फ १८ र समानुपातिकतर्फ ११ लाख ७५ हजार मतसहित ३२ सिट जितेको थियो।

चुनावी नतिजाको यो उतारचढावले पुराना संसदीय दलप्रति आममतदाताको निरन्तर समर्थन देखिन्छ । दलहरू चुनाव हारेर पनि पुनः वर्चस्व फर्काएका छन् । त्यसका पछाडि पुरानो संगठन, प्रस्ट राजनीतिक विचार एवं सिद्धान्त र प्रतिबद्ध नेता कार्यकर्ताको पंक्तिलाई मुख्य कारक मानिएको छ । चुनावी प्रणालीलाई दोष दिए पनि खासमा पुराना दलहरू एक्लैले सरकार बनाउन सक्नेगरी लोकप्रिय भने छैनन् । तर सत्ताबाटै बाहिर बस्नुपर्नेगरी कहिल्यै जनमत गुमाएका पनि छैनन् । ३२ सिट जित्दा पनि माओवादी केन्द्रले सरकारको नेतृत्व गऱ्यो । त्यही सत्ता चलखेलले २१ सिट जित्दा पनि नयाँ दल रास्वपाका सभापति रवि लामिछानेलाई दुईपटक उपप्रधानमन्त्री एवं गृहमन्त्री बनाइदियो । बरु संसद्को सबैभन्दा ठुलो दल नेपाली कांग्रेसका सभापति शेरबहादुर देउवा प्रधानमन्त्रीको पालो कुर्दाकुर्दै संसद् नै विघटन हुन पुग्यो । एउटै दलको बहुमत नपुगेकै कारण तीन दलहरू कांग्रेस, एमाले र साबिकको माओवादी केन्द्रले बितेका दुई दशक आलोपालो सत्ता चलाइरहेका छन् । पछिल्लो एक दशकमा त प्रधानमन्त्रीको पद एमाले अध्यक्ष केपी शर्मा ओली, नेकपा संयोजक पुष्पकमल दाहाल प्रचण्ड र कांग्रेस सभापति शेरबहादुर देउवाको म्युजिकल चेयर नै बनेको छ ।

रवि-बालेन सपना

५० लाख भोट, १० वर्ष सरकार

नीतिगत, संस्थागत एवं संरचनात्मक सुधारमार्फत आर्थिक सामाजिक उन्नयन र सुसंस्कृत राजनीतिक अभ्यासको जगमा अर्को १० वर्षभित्र नेपाललाई सम्मानजनक मध्यम आय भएको राष्ट्र बनाउने मार्गचित्रप्रति इमानदार रहने नेता त्रय रवि लामिछाने, बालेन शाह र कुलमान घिसिङको छ ।

नेपाली राजनीतिमा नयाँ र पुराना दल भन्ने विषय अब बोलीचाली वा नारामा सीमित छैन । २३ र २४ भदौको जेनजी आन्दोलनले पुराना दलहरूको वर्चस्वलाई चुनौती मात्रै दिएन, नयाँ वैकल्पिक शक्तिहरूलाई एकीकृत गराउँदै निर्णायक शक्तिका रूपमा खडा गर्न खोजेको छ ।

यही मेसोमा रवि लामिछाने, बालेन शाह र कुलमान घिसिङ एक भएका छन्। यी तीन अनुहार विशेषतः तीन कारणले जोडिए। रास्वपा सभापति रवि जनतासँग सिधा संवाद गर्न सक्ने क्षमता राख्छन् । काठमाडौं महानगरका मेयर बालेन केही नयाँ गर्न सक्छन् भन्ने भाष्य स्थापित गर्न सफल छन्। मन्त्री कुलमानप्रति जिम्मेवारी पाउँदा कुशलतापूर्वक काम गर्छन् भन्ने विश्वास छ । लोडसेडिङ अन्त्यको जस समाजले उनैलाई दिएको छ ।

फरक र जनताबीच स्थापित यी तीन व्यक्ति वैकल्पिक राजनीतिको माध्यमबाट मुलुकको नेतृत्व गर्ने तीव्र आकांक्षामा पनि छन्। यी तीनै पात्रलाई एकै ठाउँमा ल्याउने वातावरण जेनजी आन्दोलनले नै तयार गरिदियो। तर यसका पहलकर्ता धेरै छन्। एकातिर सडक आन्दोलन र सामाजिक सञ्जालबाट पुराना शक्तिविरुद्ध वैकल्पिक शक्तिका रूपमा उदाउन खोजेकाहरूलाई एक हुन दबाब थियो। अर्कोतिर कलाकार र युवाहरू नयाँ शक्तिलाई एक गराउन परेका थिए । तीमध्येका एक हुन- नेता असिम शाह । २०७९ को स्थानीय तह निर्वाचनमा काठमाडौं महानगरको मेयरमा बालेनलाई अगाडि बढाउने क्याम्पेनर उनै थिए । बालेनले स्वतन्त्र उम्मेदवारी दिए मेयर जितेपछि शाह फिल्मी क्षेत्र छाडेर रास्वापाबाट सांसद बने । जेनजी आन्दोलनपछि नयाँ शक्तिहरूलाई मिलाउन पनि उनी सक्रिय भए ।

रवि लामिछाने जेलमा हुँदा बालेन र कुलमानसँग भेट्ने र संवाद आदनप्रदान गराउने कार्यमा उनी व्यस्त थिए । रवि पुस ४ गते जेलबाट छुटे । त्यसपछि वैकल्पिक धारका राजनीतिक शक्तिबीच सक्रियता बढ्यो । पुस १३ मा लामिछाने र बालेन शाहबीच सातबुँदे सहमति भयो। यो सहमति कमलपोखरीस्थित उनै शाहको घरमा भएको हो । पुस १४ गते कुलमान घिसिङसँग पनि सोही ठाउँमा सहमति भयो । वैकल्पिक राजनीतिको अभ्यास गरिरहेको रास्वपा, मेयर बालेन र उज्यालो नेपाल पार्टी खोलेर अगाडि बढ्न खोजेका कुलमान घिसिङ एकसाथ अगाडि बढ्ने सहमतिसँगै आगामी यात्राको मार्गचित्र समेत कोरिएको छ ।

उनका अनुसार अबको योजना जोडिएको शक्तिको तागत देखिने गरी काम गर्ने हो। यसका लागि पार्टी चलाउने, सरकार चलाउने र अन्य सहयोगीको भूमिका समेत तय गरिएको छ । २१ फागुनको चुनावमा ५० लाख समानुपातिक मत ल्याउने र प्रत्यक्षतर्फ समेत गरेर बहुमत ल्याएर पाँचै वर्ष सरकार चलाउने रणनीतिमा रास्वपा देखिन्छ । संसद्मा एकल बहुमत ल्याउन कम्तीमा १ सय ३८ सिट जित्नुपर्छ। कम्तीमा अर्को पाँच वर्ष पनि सरकार चलाउने उद्देश्य राखेर यसले आगामी १० वर्षभित्र नेपाललाई सम्मानजनक मध्यम आय भएको राष्ट्र बनाउने मार्गचित्र प्रस्तुत गरेको छ ।

फरक अनुहार, फरक जिम्मेवारी

पुराना राजनीतिक दलहरूमा एकै व्यक्तिले एकभन्दा बढी जिम्मेवारी लिने प्रवृति देखिन्छ । अझ पार्टी र सरकारमा एकै व्यक्ति रहने अभ्यास पनि छ। वैकल्पिक शक्तिका रूपमा जोडिएकाहरूले नयाँ संस्कारको सुरुवात गर्ने घोषणा गरेका छन् । जसअनुसार बालेन शाह प्रतिनिधि सभाको निर्वाचनपछि पार्टीको संसदीय दलको नेता तथा भावी प्रधानमन्त्रीको उम्मेदवार हुनेछन् । रवि लामिछाने पार्टीको सभापति रहनेछन्। कुलमान घिसिङ पहिलो वरीयताको उपसभापतिका रूपमा क्रियाशील रहनेछन् । अर्थात, चुनावपछि कसले के काम गर्ने भनेर अहिले नै तय छ । जसअनुसार रास्वपाले जेनजी आन्दोलनको अपनत्व लिएको छ र घाइते तथा शहीद परिवारका मागहरूको यथोचित सम्बोधन गर्ने प्रतिबद्धता पनि जनाएको छ । समग्रतामा पार्टीमा रवि र सरकारमा बालेनको नेतृत्व हुनेछ भने दुवैको सहयोगी भूमिकामा कुलमान रहनेछन् ।

सरकार र संसदले के गर्ने चुनावकै बेला मतदातालाई भनिनेछ। समुन्नति र सामाजिक न्यायका राष्ट्रिय उद्देश्यहरूका लागि गरिनुपर्ने नीतिगत, संस्थागत एवं संरचनात्मक सुधारमार्फत आर्थिक सामाजिक उन्नयन र सुसंस्कृत राजनीतिक अभ्यासको जगमा अर्को १० वर्षभित्र नेपाललाई सम्मानजनक मध्यम आय भएको राष्ट्र बनाउने मार्गचित्रको इमानदार कार्यान्वयनप्रति समर्पित हुने नवगठित रास्वपाको प्रतिबद्धता छ ।

लोकतान्त्रिक सुशासन, सनुन्नति र सामाजिक न्यायका मुद्दा अघि बढाउन अन्य सुसंस्कृत एवं परिवर्तनकामी वैकल्पिक राजनीतिक शक्ति, समूह र व्यक्तिहरूलाई आह्वान र एकीकृत गर्दै अगाडि बढ्ने पनि नवगठित रास्वपाको संकल्प एवं प्रतिबद्धता छ।

उस्तै छन् चुनौती र अवसर

जसरी नयाँ शक्तिको संकल्पसहित जोडिएका छन्, उसैगरी टुटफुटमा पुग्दैनन् भन्ने दह्रो आधार नेतात्रयले दिन सकेका छैनन् । नयाँ अनुहारले संस्थागत क्षमता, नीति स्पष्टता र दीर्घकालीन दृष्टि देखाउन सकेन भने जनतामा पनि असन्तोष पैदा हुन्छ। यसकारण नयाँ शक्तिसँग अवसरसँगै त्योभन्दा धेरै चुनौती पनि छ ।

नेपालमा नयाँ दलहरूको उदय आकस्मिक होइन। दसकौंदेखि सत्तामा रहेका परम्परागत दलहरूको लोकप्रियता क्रमशः खस्कँदै आएको छ। भ्रष्टाचार, कुशासन, गुटबन्दी, अवसरवाद र जवाफदेहिताको अभावले आमनागरिक वैकल्पिक शक्तिको खोजीमा छन् । यस्तो बेला नागरिकले पार्टीको नीति नहेर्न सक्छ। दीर्घकालसम्म जाने बाटो भनेको चाहिँ नीति नै हो । कहाँ पुग्ने र कसरी पुग्ने भनेर बाटो तय गरे पर पुग्ने हो ।

वैकल्पिक शक्तिहरू एक हुनु मात्रै ठुलो उपलब्धि होइन, एकता भनेको साझा एजेन्डा, न्यूनतम कार्यक्रम र संकटमा एकअर्कालाई जोगाउने राजनीतिक परिपक्वता हो। यसका लागि पार्टीहरूमा तहगत जिम्मेवारी र संरचनाको उस्तै संयोजक आवश्यक हुन्छ।

राजनीतिक तहअन्तर्गत संसद् र सडक दुवैमा कसरी प्रस्तुत हुने र के कस्ता एजेन्डा लिएर जाने प्रस्ट हुन सक्नुपर्छ।

संगठनात्मक तहअन्तर्गत स्थानीय तहदेखि केन्द्रसम्म पार्टीले खेल्ने भूमिकाबारे नेता/कार्यकर्ता र नागरिक जानकार हुनुपर्छ।

अर्को महत्वपूर्ण तह हो- विचारात्मक तह । भ्रष्टाचारको विरोध गर्दै सेवा प्रवाह र सुशासनको नारा दिएर उदाएको शक्तिले यसलाई कुन रूपमा सम्बोधन गर्छ त्यसले भविष्य निर्धारण हुनेछ । यसकारण नयाँ शक्तिको पहिलो चुनौती भनेकै रणनीति हो।

वर्तमानमा हेर्दा वैकल्पिक शक्ति विरोध केन्द्रित छन् । भ्रष्टाचारविरुद्ध, पुराना दलविरुद्ध, व्यवस्थाभित्रको विकृतिविरुद्ध आवाज निकालिरहेका छन् । यो आवश्यक त हो तर सरकार बनाएपछि के गर्ने हो त्यो तय नगरेर दीर्घकालीन रूपमा जनविश्वास नरहन सक्छ।

नीति केन्द्रित राजनीति नेपालमा नभएको होइन । व्यवहारमा समस्या भएको हो । संविधानले दिएका मौलिक हक कार्यान्वयन हुन सकेका छैनन्। यीलगायत स्वास्थ्य, शिक्षा, रोजगारी, संघीयता, स्थानीय शासनजस्ता विषयमा वैकल्पिक शक्तिको स्पष्ट र मापनयोग्य नीति थाहा हुन सकेको छैन ।

नागरिक सधैं सर्वेसर्वा

नेपालमा वैकल्पिक शक्तिको माग हुनुको अर्को कारण हो- संस्थागत अनुशासनको कमी । नेता केन्द्रित होइन, नीति केन्द्रित पार्टी संरचना हुन नसक्दा पुराना दलप्रति वितृष्णा बढेको हो । यसबारे वैकल्पिक शक्तिको अभ्यास हेर्न बाँकी छ।

सामाजिक सञ्जालको लोकप्रियतालाई वडा र गाउँ तहमा निरन्तर उपस्थिति कस्तो र कसरी हुन्छ, विषयहरूमा केवल आलोचना होइन, वैकल्पिक प्रस्ताव कसरी आउँछन् त्यसले भविष्य तय गर्नेछ। वैकल्पिक शक्तिले ख्याल गर्नुपर्छ- जनतामा परिवर्तनको तीव्र चाहना छ। यसकै लागि पुराना दलप्रति घट्दो विश्वासले नयाँलाई ठाउँ दिएको हो। यहाँनेर युवा र मध्यमवर्गको चाहना रोजगारी, सेवा र पारदर्शितामा जोडिएको छ ।

यी विषयहरूलाई संस्थागत लाभमा बदल्न सक्यो भने नयाँ दलहरू र नयाँ अनुहारले नेपाली राजनीतिमा आशाको ढोका खोल्नेछन्। बुझ्नुपर्छ- एक हुनु केवल अग्रभागमा उभिनु होइन । दीर्घकालीन धैर्य, संस्थागत बुद्धिमत्ता र आत्मालोचनाको अभ्यासका लागि तयार हुनु हो । यदि वैकल्पिक शक्तिले रणनीति, अवसर, सम्भावना र चुनौतीलाई सन्तुलित रूपमा व्यवस्थापन गर्न सके नेपाली राजनीतिमा साँच्चिकै नयाँ अध्याय सुरु हुनेछ। नत्र, इतिहासले जेनजी आन्दोलनले बदलेको राजनीतिक परिस्थितिमा एक भएको वैकल्पिक शक्तिहरूको एकतालाई अवसर गुमाएको प्रयोगका रूपमा मात्र सम्झिनेछ ।

विपक्षी भूमिकामा हर्क

दुई ठुला दलका नेतालाई हराएर धरानको मेयर बनेका पात्र हुन्-हर्क साम्पाङ। जो श्रमदानले मुलुक समृद्ध बन्ने सपना देखाइरहेका छन् । स्थानीयस्तरमा भएका बेतिथीविरुद्ध निरन्तर सामाजिक सञ्जालमा विरोध गर्दा गर्दै उनी नेता भए । कसरी समाधान दिन सकिन्छ भनेर सामाजिक सञ्जालमै योजना सुनाउँथे । जसलाई जनताले पत्याए र २०७९ को चुनावमा स्वतन्त्र उम्मेदवार रहेका साम्पाङलाई धरान उपमहानगरको मेयर बनाइदिए।

हाल साम्पाङ श्रम संस्कृति पार्टी नै गठन गरेर अगाडि बढेका छन् । चुनावी प्रचारमा उनी देश दौडाहमा छन् । देश दौडाहका क्रममा उनी वैकल्पिक धारका

रूपमा देखापरेकाप्रति आलोचना र खबरदारी गरिरहेका हुन्छन् ।

खासगरी रास्वपा सभापति लामिछानेमाथि लागेको सहकारी ठगीको विषयमा उनको प्रश्न छ । अमेरिकी सहयोगसम्बन्धी परियोजना एमसिसीप्रति कुलमान घिसिङको धारणा मागिरहेका छन्। बालेनले जनतासँग संवाद नगर्ने गरेकोमा उनको प्रश्न छ । यी गहकिला प्रश्न गरेर साम्पाङ वैकल्पिक शक्तिहरूप्रति समेत खबरदारी गर्दै अर्को विकल्प दिन खोजिरहेका छन् । शासन सत्ता सञ्चालनमा केवल सत्तापक्ष मात्रै जिम्मेवार हुँदैन । सत्तामा रहेकाले गलत गर्न लागे खबरदारी गर्ने उस्तै दरिलो विपक्षी पनि चाहिन्छ। जसको भूमिकामा खरो उत्रने प्रयासमा साम्पाङ छन्। यदि सत्ता र विपक्षी दुवैतिर वैकल्पिक धारको उपस्थिति भयो भने त्यसले पनि मुलुकमा नयाँपन दिन सक्छ ।

साम्पाङ आफैं भने मुलुक चलाउने हाँक दिएर अगाडि बढिरहेका छन्। यसको फैसला भने जनताले २१ फागुनको प्रतिनिधि सभा सदस्यको चुनावमा गर्नेछन् ।

कभर स्टोरी

सकसमा पुराना दल
नीति बदल्दै नेता

भदौ २२ सम्म सत्ता र प्रतिपक्षका भिन्न कित्तामा रहेका नेपाली कांग्रेस, नेकपा (एमाले), माओवादी केन्द्र, नेकपा एकीकृत समाजवादीलगायतका दल तीन महिनापछि करिब-करिब एउटै कित्तामा आइपुगेका छन् । जेनजी आन्दोलनपछि यी दलको एउटै परिचय बनेको छ, पुराना दल । २१ फागुनमा तोकिएको प्रतिनिधि सभा निर्वाचनमा नयाँ भर्सेज पुराना दलको ध्रवीकरण चलिरहँदा कांग्रेस, एमाले र नेकपा चुनावी रणनीति बनाउन व्यस्त छन् ।

विघटित प्रतिनिधि सभाको ठुलो दल कांग्रेस पार्टी महाधिवेशनको किचलोमा फसेको छ । पुस मसान्तमा तोकिएको १५औं महाधिवेशन हुन नसकेपछि महामन्त्रीद्वय गगन थापा र विश्वप्रकाश शर्मा विशेष महाधिवेशनको तयारीमा जुटेका छन् भने संस्थापनले वैशाख अन्तिमका लागि नयाँ तालिका पारित गरेको छ । पार्टी विवाद उत्कर्षमा पुगे पनि कांग्रेस नेतृत्व चुनावी तयारीमा पनि उत्तिकै लागेको छ । एमाले पार्टी महाधिवेशनबाट नयाँ नेतृत्व चयन गर्दै चुनावी रणनीति बनाउन व्यस्त छ भने नेपाली कम्युनिस्ट पार्टी वामशक्तिलाई एकठाउँ ल्याएर जनमत जोगाउने गृहकार्यमा छ । यी दललाई यसपटकको चुनाव अवसरभन्दा ज्यादा चुनौतीका रूपमा देखिएको छ ।

पुरानो वर्चस्व जोगाउन दलबीच चुनावी तालमेलको पनि गृहकार्य सुरु भएको छ । कांग्रेस-एमाले, एमाले-नेकपा, कांग्रेस-नेकपा र कांग्रेस-एमाले-नेकपाबीच सिट बाँडेर चुनाव लड्ने कोणबाट संवाद चलिरहेको छ । समानुपातिकतर्फको बन्दसूची पेस गर्नेबेलासम्म नयाँ दलहरूको चुनावी मोर्चा बनिसक्दा पुरानाले कुनै पनि गठबन्धनको टुंगो भने लगाइसकेका छैनन् । यसबीचमा कांग्रेस-एमाले र एमाले-नेकपा समीकरणका लागि भित्रभित्रै छलफल चलिरहेको ती दलनिकट नेताहरूले बताएका छन् । प्रतिनिधि सभा चुनावअघि राष्ट्रिय सभा चुनावका लागि तीन दल एक ठाउँ उभिने तयारी छ ।

वर्तमान राजनीतिक व्यवस्था र सार्वभौमिकताको रक्षार्थ अन्दोलनका सहयात्री दलहरू मिलेर निर्वाचनमा जानुपर्ने भन्दै नेताहरू छलफलमा जुटेका छन् । एमाले नेता महेश बर्तौला सार्वभौमिकता र राष्ट्र बचाउन, वर्तमान व्यवस्थाको रक्षाका लागि आन्दोलनका सहयात्री दल मिलेरै अघि बढ्नुपर्ने आवश्यकता देख्छन् । 'एमाले-कांग्रेस र नेकपासहितको कार्यगत एकता मुलुकको अहिलेको आवश्यकता हो,' उनले चुनावी सहकार्यको संकेत गर्दै भने । आन्दोलनपछिको राजनीतिक घटनाक्रमले विपरीत कित्तामा रहेका र मिल्नै नसक्नेहरूबीचको ध्रुवीकरणसमेत सामान्य भएको देखिन्छ ।

राजनीतिक विश्लेषक मुमाराम खनाल नयाँ-पुराना दलबीचको मिलनलाई स्वार्थको रोटी सेक्ने मेलोका रूपमा टिपी गर्छन् । उनले मध्यान्हसँग भने, 'नयाँ हुन या पुराना जोजोसँग मिले पनि अन्ततः स्वार्थकै लागि मिल्ने हुन् । यसले आमरूपमा नागरिक वा देशहितका लागि अर्थ राख्दैन ।' नयाँहरू पुरानालाई पन्छाएर आफू खान र पुरानाले खाइपाइ आएको ठाउँमा नयाँलाई प्रवेश नदिन मात्रै यस्ता कृत्रिम गठबन्धन गर्न खोजिएको उनको टिप्पणी छ ।

पुराना दलहरूले आफ्नो विरासत कायमै राख्ने नाममा चुनावी एकता वा ध्रुवीकरणले दीर्घकालीन समस्या निम्त्याउने भन्दै त्यो रोक्न पनि केही नेता लागिपरेका छन् । कांग्रेस नेता प्रदीप पौडेल लोकतन्त्रमा विधि र व्यवस्था ठिक हुनुपर्ने बताउँछन् । जित्नकै लागि मात्रै पार्टीहरूबीचको ध्रुवीकरणले राष्ट्रहित अथवा जनताप्रति जिम्मेवार भइहालिन्छ भन्ने अर्थमा राजनीतिलाई हेरिनु नहुने उनको टिप्पणी छ । 'लोकतन्त्रमा विधि र व्यवस्था ठिक ढंगले अघि बढ्न सकेन भने जोजो मिलेर चुनावी परिणाम ल्याए पनि आमजनताका पक्षमा काम गर्न सक्छ भन्ने मलाई लाग्दैन,' पौडेलले मध्यान्हसँग भने, 'त्यस कारण हामी आम समस्यालाई केलाएर जनताका बीच एक्लै वा मिलेर जसरी गए पनि हुन्छ ।' चुनावी परिणाम बलियो बनाउन पुराना कांग्रेस-एमाले गठबन्धनबाट निर्वाचनमा जाने विषयमा कुनै छलफल नभएको उनको दाबी छ ।

एमाले नेता गोकुल बास्कोटा नयाँहरू मिले भन्दैमा फेरि कांग्रेस-एमालेको मिलन हुनुपर्छ भन्ने तर्कसँग सहमत छैनन् । 'नयाँ भनिएका मिले भन्दैमा यति लामो आन्दोलनको जगबाट आएका, यो व्यवस्थाका रक्षक दलहरू चुनाव जित्नकै लागि मिल्नुपर्छ भन्ने छैन,' उनले भने, 'कांग्रेस-एमाले मिल्ने हल्ला गरिँदै छ केका लागि मिल्ने ? चुनाव जित्नकै लागि मिल्ने कि यो व्यवस्था बचाउन लाग्ने ?' उनले प्रश्न गरेका छन् ।

> पुरानो वर्चस्व जोगाउन दलबीच चुनावी तालमेलको पनि गृहकार्य सुरु भएको छ । कांग्रेस-एमाले, एमाले-नेकपा, कांग्रेस-नेकपा र कांग्रेस-एमाले-नेकपाबीच सिट बाँडेर चुनाव लड्ने कोणबाट संवाद चलिरहेको छ । समानुपातिकतर्फको बन्दसूची पेस गर्नेबेलासम्म नयाँ दलहरूको चुनावी मोर्चा बनिसक्दा पुरानाले कुनै पनि गठबन्धनको टुंगो भने लगाइसकेका छैनन् ।

पुष्पकमल दाहाल प्रचण्ड नेतृत्वको नेकपा (माओवादी केन्द्र), माधवकुमार नेतृत्वको नेकपा (एकीकृत समाजवादी)सहितका दलहरू मिलेर १९ कात्तिकमा नेकपा बनेको छ । २६ कात्तिकमा भीम रावल नेतृत्वको मातृभूमि जागरण अभियान पनि त्यसैमा मिसियो । यसलाई पनि अघिल्लो जनमत जोगाउने रणनीतिका रूपमा लिइएको छ ।

त्यस्तै, तराई मधेशका दलहरू समेत धमाधम एकाकार हुनेक्रममा छन् । गत पुस १३ मा तराई मधेश केन्द्रित दुई दलको एकता भयो । महन्थ ठाकुर नेतृत्वको लोकतान्त्रिक समाजवादी पार्टी नेपाल र उपेन्द्र यादव नेतृत्वको जनता समाजवादी पार्टीको मिलनले भएको हो । पुस १४ गते अशोक राई नेतृत्वको जनता समाजवादी पार्टीकी रेणु यादव पनि सोही पार्टीमा फर्किइन् । योसँगै तीन दलको मिलन भएर तराई मधेशको राजनीतिक शक्ति समीकरण तयार भएको छ । उनीहरूबीचको मिलनले मधेशको राजनीतिमा पहिलाजस्तो प्रभाव नपारे पनि आफ्नो अस्तित्व रक्षाका लागि अर्थपूर्ण रहने तराई-मधेशको राजनीतिका जानकार बताउँछन् । 'यी दलहरूको पुरानो विरासत एकदमै खस्कँदो छ । तर मधेशको राजनीतिमा दलबीचको ध्रुवीकरणले पुराना नेताहरूले शाख बचाउने उपाय खोजेका हुन् । यसले नेताहरूका लागि फाइदा नै हुन्छ,' पत्रकार राजेश कर्णले भने । तर नयाँ दलहरूका लागि मधेशमा धेरै सहज नदेखिएको उनको टिप्पणी छ ।

तराइका दल मात्रै होइन, बाबुराम भट्टराईको नेसपा र पूर्वमाओवादी नेता जनार्दन शर्मा समूहबीच पनि एकता भएको छ । सोही एकतामा रास्वपाका नेता सन्तोष परियारसमेत मिसिएर प्रगतिशील लोकतान्त्रिक पार्टी बनेको छ ।

नेकपा नेता जगन्नाथ खतिवडा प्रगतिशील-कम्युनिस्टबीचको ध्रुव्रीकरणलाई सहज रूपमा लिनुपर्ने उल्लेख गर्दै आगामी निर्वाचनमा सबै वाम-कम्युनिस्ट तथा प्रगतिशील शक्तिबीच तालमेल हुने दाबी गर्छन् ।

निर्वाचन नजिकिँदै जाँदा राजसंस्था पुनर्स्थापनाको एजेन्डा बोकेको राप्रपा र राप्रपा नेपाल पनि एक भएका छन् । महाधिवेशनमा अध्यक्षमा राजेन्द्र लिङदेनसँग हारेपछि त्यसको दोष पूर्वराजा ज्ञानेन्द्र शाहलाई दिँदै कमल थापाले २०७८ माघ २५ गते गीताको कसम खाएर राप्रपा छाडेको घोषणा गरेका थिए । उनले राजसंस्थाको एजेन्डा परित्याग गर्दै एमालेको चुनाव चिन्ह लिएर चुनाव लडे । तर जित्न सकेनन् । अन्ततः चुनावको मुखैमा विगतलाई बिर्सँदै उनी पुस ९ गते राप्रपामा समाहित भए ।

पुराना दललाई नयाँ परिस्थितिको चुनौती हुनु र नयाँ दललाई पुराना दलले टोलटोलसम्मको बनाएको सांगठनिक संरचनासँगलाई भत्काउने प्रतिस्पर्धाका लागि दलबीचको ध्रुवीकण बढेको विश्लेषक बताउँछन् । खासगरी पुराना दलप्रति नागरिकको विश्वास घट्दै जानु र उनीहरूप्रति आमवितृष्णा समाजसम्म फैलनु ठुला दलका लागि चुनौती बनेको विश्लेषक सिके लालले बताए । 'अहिले जेजनीको आन्दोलन यो व्यवस्था नै ठिक भएन भनेर गरिएको हो भन्ने मलाई लाग्दैन,' उनले भने, 'यो आन्दोलन त भ्रष्टाचार अन्त्य, सुशासन कायम र नागरिकले पाउने सेवाप्रवाहमा सरलता, स्वास्थ्य, शिक्षा सुधार र रोजगारीका सन्दर्भ जोडिएका छन् । ती मुद्दामा पुराना दलहरूले नागरिकलाई अझै बुझाउन सकेका छैनन् । यो नै उनीहरूका लागि चुनौती हो ।'

ठुला दलहरू मिल्दैमा चुनाव जितिहाल्छन् भन्ने अवस्था अब नरहेको उनको टिप्पणी छ । लाल भन्छन्, 'चुनावमा नयाँहरू मिले भनेर पुराना दलहरू मिल्ने हल्ला चलेको छ । तर नागरिकले पाउने सेवाप्रवाह, सुशासन, रोजगारीसहितका मुद्दा कार्यान्वयन गर्ने गराउने विश्वास दिलाउन सकेनन् भने ठुला दल मिल्दैमा परिणाम नआउन सक्छ ।'

इपिएस...

समेत रोजगारी पाउने अवसरबाट बञ्चित हुने देखिएको निष्कर्ष निकालिएको छ । उक्त निष्कर्षपछि रोस्टरको मान्य अवधि थप गर्ने विषयमा कोरिया सरकारसमक्ष कूटनीतिकका माध्यमबाट अनुरोध गर्ने निर्णय भएको छ ।

त्यसैगरी इपिएस प्रणालीअन्तर्गत कोरिया जाने रोस्टरमा रहेका व्यक्तिहरूका मागसहित इपिएस प्रणालीअन्तर्गत नेपाली कामदारको कोरिया जाने कोटा वृद्धि गर्ने विषयमा पनि आवश्यक कूटनीतिक पहल गर्ने निर्णय भएको छ ।

श्रम मन्त्रालयका प्रवक्ता पिताम्बर घिमिरेले इपिएस प्रणालीअन्तर्गत कोरिया जान रोस्टरमा रहेका व्यक्तिका प्रतिनिधिहरूको उपस्थितिमा उनीहरूका माग र इपिएस प्रणालीको वर्तमान अवस्था तथा वैदेशिक रोजगारीका सन्दर्भमा देखिएका समस्याबारे बृहत् छलफल भएको बताए ।

गगन-विश्वलाई...

कार्यतालिकामा फरक मत राखेका छन् । बैठकपछि पत्रकारहरूसँग आफूले फरक मत राखेको बताए । पुस मसान्तभित्र विशेष महाधिवेशन हुने उनको भनाइ छ । उनले भने, 'महाधिवेशनको कार्यतालिकामा फरक मत राखेको छु । अब पुस मसान्तभित्र महाधिवेशन हुन्छ । केन्द्रीय कार्यसमितिले निर्णय गरेर हुन्छ कि नगरी हुन्छ त्यो भने एक दुई दिनभित्र टुंगिन्छ ।'

एक दुई दिनमा बैठक नबोलाए विधानको पालना नगरेको कुरा आफू टुलुटुलु हेरेर नबस्ने चेतावनी दिए । उनले भने, 'पार्टीका कार्यवाहक सभापतिसहित जिम्मेवार नेताले विधानको पालना गर्नुपर्छ । विधानको उल्लंघन गर्न छुट कसैलाई छैन । हामी फरक मत राख्यौं भनेर घरमा गएर सुत्दैनौं ।' उनले केन्द्रीय कार्यसमितिभन्दा विधान ठुलो भएको बताए । विधानको कार्यान्वयन गर्ने जिम्मेवारी केन्द्रीय कार्यसमितिको भएको भन्दै उनले केन्द्रीय कार्यसमितिले नगरे केन्द्रीय कार्यालयको नेतृत्व गर्ने महामन्त्रीले नै विशेष महाधिवेशन बोलाउने थापाले बताए । 'धारा १७(२)को पालना गर्छु, गर्छौं,' महामन्त्री थापाले भने ।

महामन्त्रीद्वयले विशेष महाधिवेशनका लागि भृकुटीमण्डपमा हलसमेत बुक गरिसकेका छन् । हल बुकिङ गरेपछिको परिस्थितिबारे छलफल गर्न कांग्रेसमा विभिन्न कोणबाट छलफल भइरहेको छ । शुक्रबार कार्यसम्पादन समितिको बैठकले गरेको नयाँ कार्यतालिका र वैशाखसम्म केन्द्रीय समितिको म्याद थपको निर्णयले संस्थापनइतर पक्ष थप असन्तुष्ट भएको छ । आफ्नो समूहसँग छलफल नै नगरी संस्थापनपक्षले एकलौटी गरेको निर्णयप्रति नेताहरूले फरक मतसहित विरोध जनाएका छन् । यद्यपि कार्यसम्पादन समितिको बहुमतका साथ निर्णय लिएको नेताहरूले बताए । कार्यसम्पादन समितिको बैठकअघि कार्यवाहक सभापति खड्काले सभापति शेरबहादुर देउवासँग छलफल गरेका थिए । सभापतिसँगको छलफलका आधारमा कार्यवाहक सभापतिले पेस गरेको कार्यतालिका बैठकले पारित गरेको हो ।

कुवेतलाई कर्मभूमि बनाएका होमनाथको संघर्ष कथा

हकरदेखि हाकिमसम्म

होमनाथले पोखरामा पत्रपत्रिकाको हकरको काम गर्दै पढाइलाई अगाडि बढाएका थिए । 'एसएलसी' उत्तीर्ण भएको उमंग होमनाथमा थियो । तर आर्थिक अवस्था कमजोर भएपछि उच्च शिक्षा अध्ययनका लागि कडा संघर्षको चुनौतीपूर्ण बाटो समाउनुको विकल्प थिएन ।

■ मदनकुमार श्रेष्ठ

खाडीमा ब्लु-कलरअन्तर्गतका रोजगारीमा जाने प्रायः विदेशी कामदार अभागी मानिन्छन् । मध्यपूर्व अर्थात् खाडी मुलुकमा विशेषगरी निर्माण (कन्स्ट्रक्सन), तेल र ग्यास, इलेक्ट्रिसियन, प्लम्बर, सेक्युरिटी गार्ड, वेल्डर, सवारी चालक र मेकानिक्सजस्ता न्यून तलब-सुविधा, उच्च स्वास्थ्य जोखिम र अत्यधिक गर्मीको अवस्थामा काम गर्नुपर्ने रोजगारी भएकाले आर्थिक तथा सामाजिक प्रगति हुँदैन भन्ने मान्यता छ ।

तर पोखरा महानगरपालिका-३३ बाघमाराका सेक्युरिटी गार्डको रोजगारीका लागि करिब दुई दशकअघि कुवेत गएका होमनाथ गिरीको अवस्था भने अत्यन्तै फरक छ । सामान्य सुरक्षा गार्डको हैसियतमा कुवेत पुगेका उनले दुई दशकको कडा मिहिनेत र परिश्रमले जीवनलाई सार्थक मात्र बनाएका छैनन्, कुवेतमा रहेका १ लाख ६० हजार नेपाली र कतिपय कुवेती सरकारी निकायबीच सम्मानित व्यक्तित्वको गर्विलो परिचय बनाएका छन् । कतिपय अवस्थामा उनी संकटमोचकको भूमिकामा देखिने गरेका छन् । दुःखमा परेका नेपाली दाजुभाइको सहयोगमा होमनाथले फुकाउने मुठी अरूका लागि अनुकरणीय रहेको छ ।

कास्कीमा खेतीपाती तथा पशुपालनजस्ता पुस्तौंनी पेसाले जीवन सहज थिएन । आन्तरिक रोजगारीको अभाव, रोजगारी पाइहाले पनि परिवारको गुजारा नचल्ने तलब आदिका कारण बुबा परिवार पाल्न र आर्थिक अवस्थामा केही भरथेग गर्न सामान्य रोजगारीमा साउदी अरेबिया गएका थिए । निम्न वर्गीय ग्रामीण परिवेशमा हुर्किएका होमनाथले बाल्यकालमै गरुंगो जिम्मेवारी निर्वाह गर्दै माध्यमिक तहको शिक्षाको अन्तिम खुड्किलो 'एसएलसी' उत्तीर्ण गरे । पोखरामा पत्रपत्रिकाको हकरको काम गर्दै पढाइलाई अगाडि बढाएका थिए । त्यसअघि नै बुबा खाडी मुलुक साउदी अरेबिया गएका थिए । 'एसएलसी' उत्तीर्ण भएको उमंग होमनाथमा थियो । तर आर्थिक अवस्था कमजोर भएपछि उच्च शिक्षा अध्ययनका लागि कडा संघर्षको चुनौतीपूर्ण बाटो समाउनुको विकल्प थिएन । उनले साउदीमा रहेका बुबालाई घर फर्काए अनि उच्च शिक्षा र रोजगारीको सम्भावना खोज्दै काठमाडौं प्रवेश गरे ।

काठमाडौंमा प्रारम्भिक दिनहरू खासै सहज थिएनन् । केही समय आफन्तकहाँ बसे । सधैंभरि आफन्तको आश्रय भरपर्दो थिएन, चाँडै उनले आत्मनिर्भर बन्ने निर्णय गरे । उनले घरघरमा जार बोकेर पानी पुर्‍याउने, ग्यास सिलिन्डर तथा अन्य सामग्री डेलिभरी गर्नेजस्ता शारीरिक श्रमका काम गर्न थाले । दुई वर्षसम्म निरन्तर त्यही काम गर्दै घरखर्च धाने । तर धेरै आम्दानी नहुँदा पेट पाल्न पुगे पनि पर्याप्त भएन ।

त्यसपछि उनी विदेश जाने सपना पूरा गर्ने योजनामा थिए । एक दिन उनले कुवेतमा सेक्युरिटी कम्पनीमार्फत रोजगारीको अवसर खुलेको दैनिक पत्रिकामा एउटा विज्ञापन देखे । तर '५२ किलो मात्र तौल भएको शरीरले सुरक्षा गार्डको काम गर्न सक्ला कि नसक्ला' भन्ने चिन्ताले उनलाई रातभर सतायो । तर 'तँ आँट, म पुर्‍याउँछु' भनेझैं उनी अन्तर्वार्तामा सफल भए । १९ वर्षको कलिलो उमेरमै उनलाई अल-अमाना सेक्युरिटी कम्पनीमा सामान्य सुरक्षा गार्डका रूपमा नियुक्ति मिल्यो ।

सन् २००४ मा उनको तलब करिब २४ हजार नेपाली रुपैयाँ थियो । २० वर्षअगाडिको २४ हजार आकर्षक नै मानिन्थ्यो । यहींबाट सुरु भयो, उनको सफल जीवनयात्रा । संघर्षका अनेकौं घुम्ती छिचोल्दै हाल कतिपयका लागि इर्ष्या र कतिपयका लागि अनुकरणीय बनेको छ होमनाथको जीवनकथा ।

भिजिट भिसामा कुवेत पुगेका उनले त्यतिबेला नै १ लाख ८० हजार रुपैयाँ तिरे । सयकडा ५ रुपैयाँ ब्याजमा लिएको ऋण उनले अहिलेसम्म भुलेका छैनन् । कुवेत पुगेपछि मात्रै वर्किङ भिसा पाएका होमनाथले आफ्नो दक्षता, लगनशीलता र इमानदारिताको बलमा कम्पनीभित्रै प्रगति गरे, जसले उनलाई कम्पनीको उच्च तह मानिने व्यवस्थापन तहसम्म पुर्‍यायो । हाल असिस्टेन्ट म्यानेजिङ डाइरेक्टर पदमा कार्यरत उनका मातहत १ हजार ५ सयभन्दा बढी नेपालीसहित करिब ४ हजार ५ सय कर्मचारी कार्यरत छन् ।

कुवेत आएर आजको स्थानसम्म पुग्नु पक्कै पनि सहज यात्राको परिणाम होइन । सुरुका दिनहरू निकै कठिन थिए । नयाँ देश, नयाँ भाषा, फरक कामको वातावरण र परिवारबाट टाढाको पीडा, यी सबैले कहिलेकाहीँ आफैंलाई कमजोर महसुस गराउँथ्यो । त्यस्तो समयमा गिरीलाई अघि बढाइराख्ने मुख्य शक्ति भनेको 'आज होइन भने भोलि, तर हार मान्दिनँ' भन्ने आत्मविश्वास थियो । 'म सधैं आफ्ना संघर्षलाई अस्थायी ठान्थें र लक्ष्यलाई दीर्घकालीन बनाएँ । सानो उपलब्धिमा खुसी हुने, गल्तीबाट सिक्ने र आफूभन्दा अघि बढेका मानिसको अनुभव सुन्ने बानीले मलाई उत्प्रेरित गरिरह्यो,' उनी सुनाउँछन् ।

वैदेशिक रोजगारीका क्रममा धेरै चुनौती सामना गर्नुपर्छ । उनलाई पनि सुरुमा कामको प्रकृति, कार्यसंस्कृति र समयको कठोरता ठुलो चुनौती थियो । कहिलेकाहीँ सम्झौताभन्दा फरक कामको जिम्मेवारी, तलबमा ढिलाइ, मानसिक दबाब र आप्रवासीको हैसियतले हुने व्यवहार पनि भोग्नुपर्‍यो । तर उनले ती चुनौतीलाई समस्याभन्दा सिकाइको अवसर ठाने । उनी भन्छन्, 'समयसँगै सिप, अनुशासन र व्यवस्थापन क्षमतामा सुधार गर्दै गएपछि अहिले हायर म्यानेजमेन्ट तहमा पुग्न सकेको हुँ ।' कुवेतमा वैधानिक अवस्था र अवैधानिक रूपमा ठुलो संख्यामा नेपाली छन् । होमनाथको बुझाइमा नेपाली कामदारको सबल पक्ष भनेको मिहिनेत, सहनशीलता र छिटो सिक्ने क्षमता हो । कठिन काममा पनि नआत्तिने, जिम्मेवारी पूरा गर्ने र इमानदार भएर काम गर्ने गुणले नेपाली कामदार विश्वभर चिनिएका छन् । तर कमजोरी पक्षतर्फ हेर्दा भाषा ज्ञानको कमी, कानुनी तथा श्रम सम्झौताबारे पूर्ण जानकारी नहुनु, आपसी एकताको अभाव र कहिलेकाहीँ भावनामा बगेर गलत निर्णय लिनु देखिन्छ ।

कामदारले तत्काल सुधार गर्नुपर्ने मुख्य पक्ष भनेको आफ्नो अधिकार र कर्तव्यबारे स्पष्ट जानकारी लिनु रहेको उनको थप बुझाइ छ । काम सुरु गर्नुअघि सम्झौता राम्रोसँग बुझ्ने, अनावश्यक विवादमा नपर्ने, समयपालन र व्यावसायिक व्यवहारमा ध्यान दिने बानी अत्यन्त आवश्यक रहेको उनी बताउँछन् । साथै, सिप विकास र भाषा सिकाइमा लगानी गर्न सके भविष्य अझ सुरक्षित र उज्यालो बन्ने उनको सुझाव छ ।

होमनाथ नेपाल सरकारका वैदेशिक रोजगार नीतिबारे पनि जानकार छन् । उनले नेपाल सरकारको श्रम आप्रवासी नीति सुधारोन्मुख रहेको तर अझ प्रभावकारी कार्यान्वयन आवश्यक भएको बताए । कागजमा राम्रो नीति भए पनि व्यवहारमा छिटो सेवा, पारदर्शिता र कामदारमैत्री प्रणाली अझै मजबुत हुनुपर्छ । गन्तव्य देशसँग द्विपक्षीय सम्झौता बलियो बनाउनु र कामदारको सुरक्षा पहिलो प्राथमिकतामा राख्न जरुरी रहेको उनी बताउँछन् ।

उनले नेपाली कामदारप्रति कुवेतस्थित नेपाली दूतावासको अभिभावकीय भूमिका पछिल्ला वर्षमा सुधार भएको भन्दै आशा गर्ने अभिभावक ठान्ने अवस्था रहेको बताए । समस्या पर्दा सहयोग गर्ने प्रयास भइरहेका छन् तर जनशक्ति र स्रोतको सीमाका कारण सबै समस्यामा तुरुन्त पुग्न सक्ने अवस्था छैन । दूतावास, समुदाय र संस्थाबीच सहकार्य बढेमा यो भूमिका अझ प्रभावकारी बन्न सक्ने उनी बताउँछन् ।

भविष्यमा कुवेतको रोजगारीका उज्याला पाटा पनि प्रशस्त रहेको होमनाथले बताए । उनका अनुसार, पूर्वाधार विकास, सेवा क्षेत्र, प्राविधिक तथा व्यवस्थापन क्षेत्रमा दक्ष जनशक्तिको माग बढ्दो छ । सिपयुक्त, अनुशासित र कानुन पालना गर्ने नेपाली कामदारका लागि कुवेत अझै भरोसायोग्य गन्तव्य रहिरहने देखिन्छ ।

वैदेशिक रोजगारी केवल कमाइको माध्यम मात्र नभई आत्मविकासको यात्रा पनि भएको होमनाथको निचोड छ । सही सोच, निरन्तर मिहिनेत र सामाजिक जिम्मेवारीसँगै अघि बढ्न सके हरेक संघर्ष अन्ततः सफलतामा रूपान्तरण हुन्छ भन्ने आफ्नै अनुभवले सिकाएको उनी बताउँछन् ।

कुवेतमा रोजगारी र व्यवसायसँगै सामाजिक सेवामा पनि क्रियाशील छन् होमनाथ । कुवेतमा समस्यामा परेका कतिपय नेपालीलाई उद्धार पनि गरेका छन् । कुवेतस्थित नेपाली दूतावासले अप्ठ्यारोमा परेका नेपालीलाई सहयोग गर्न कुवेतमा रहेका विभिन्न सामाजिक संघसंस्था र व्यक्तित्वलाई गुहार्ने गर्छ । होमनाथ दूतावासले सम्झने थोरै व्यक्तित्वहरूमध्ये अग्रपंक्तिमा पर्दछन् ।

गैरआवासीय अभियानमा समेत क्रियाशील होमनाथ गैरआवासीय नेपाली संघ अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय समितिका केन्द्रीय सदस्य पनि हुन् । उनी विभिन्न सामाजिक संघसंस्थाबाट सम्मानित पनि भइसकेका छन् ।

कुवेत पुगेपछि मात्रै वर्किङ भिसा पाएका होमनाथले आफ्नो दक्षता, लगनशीलता र इमानदारिताको बलमा कम्पनीभित्रै प्रगति गरे, जसले उनलाई कम्पनीको उच्च तह मानिने व्यवस्थापन तहसम्म पुर्‍यायो । हाल असिस्टेन्ट म्यानेजिङ डाइरेक्टर पदमा कार्यरत उनी मातहत १ हजार ५ सयभन्दा बढी नेपालीसहित करिब ४ हजार ५ सय कर्मचारी कार्यरत छन् ।

कविता

क्यालेन्डरका पाना

सत्य जीत

हरेक वर्ष
क्यालेन्डरका पानाहरू फेरिन्छन्,
तर श्रमजीवी
जनताका जीवनका पानाहरू
सदियौंदेखि
एउटै पीडामा अड्काइएका छन् ।
यो संयोग होइन,
यो योजनाबद्ध अमानवीयता हो ।
समयले मिति बदल्छ,
तर व्यवस्था बदल्न डराउँछ ।
किनकि व्यवस्था बदलिएपछि
शोषणको इतिहासलाई
जवाफ दिनुपर्छ ।
हामी मन्दिर, मस्जिद, गिर्जाघरका
मिथक होइनौं,
मानिसको जीवनलाई पवित्र मान्छौं ।
हामी स्वर्गको आश्वासन होइन,
धरतीमै न्याय खोज्छौं ।
जहाँ श्रमको मूल्य पसिनाले होइन,
बजारको नाफाले तोक्छ,
त्यहाँ क्यालेन्डर परिवर्तन
केवल भ्रम हो ।
हामी उद्घोष गर्छौं-
कुनै पनि वर्ष नयाँ हुँदैन,
जबसम्म भोक पुरानै छ ।
कुनै पनि समाज सभ्य हुँदैन,
जबसम्म श्रम अपमानित छ ।
मानवतावाद कुनै दया होइन,
यो न्यायको अनिवार्य माग हो ।
र न्याय बिना समय अघि बढे पनि,
इतिहास अघि बढ्दैन ।

चार मुक्तक

गणेश लोहनी

१.
बम पड्काएर शान्ति कहाँ छाउँछ दुनियाँमा
रोएर अधिकार कसले कहाँ पाउँछ दुनियाँमा
वाचाल पण्डितलाई बिर्साउँछन् राजनेताहरू
फोस्रा गफले समृद्धि कहाँ आउँछ दुनियाँमा ॥

२.
चलायो कि टुक्र्याइदिन्छ आरोको के कुरा गर्नु
निलियो कि ज्यानै लिन्छ पारोको के कुरा गर्नु
दुष्ट मान्छेको मन भन्दा अझै कठोर रहेछ यो
काठिँदै मरे नयाँ पालुवा तुसारोको के कुरा गर्नु ॥

३.
खाऊँ रोटी खाई नसक्नु भनेजस्तै भएको छ
बाउँ मुख बाई नसक्नु भनेजस्तै भएको छ
कुबखतको आहारा कठै जेनजीको घाँडो
दाउ बहर दाई नसक्नु भनेजस्तै भएको छ ॥

४.
नातिहरूलाई तर्साउन हजुरआमालाई धम्काउँदै छन्
बाका कुरा मनमा गुन्नु स्वयंसेवीलाई सम्झाउँदै छन्
अभिमन्यु घेर्ने चक्रव्यूह रचनामा व्यस्त छन् सकुनीहरू
घाटबाट फर्केकाहरू चोखिन पंचगव्य छम्काउँदै छन् ॥

नियमविपरीतका सवारी साधनमाथि ट्राफिकको अनदेखा

सत्येन्द्रप्रताप सिंह/मध्यान्ह
रौतहट, १८ पुस

रौतहटको सदरमुकाम गौरमा ट्राफिक नियमको पालना गराउने जिम्मेवारी पाएको ट्राफिक प्रहरी कार्यालयका प्रमुखको कार्यशैलीमाथि गम्भीर प्रश्न उठ्न थालेको छ। जिल्ला ट्राफिक प्रहरी कार्यालय गौरका प्रमुख रामबली महतोको लापरबाही र दोहोरो मापदण्डका कारण सवारी दुर्घटना बढ्नुका साथै सर्वसाधारण मारमा परेको आरोप स्थानीयले लगाएका छन् । विशेषगरी सदरमुकाम गौरदेखि आसपासका क्षेत्रमा चल्ने डाँफे नामका ई-रिक्साहरूले खुलेआम ट्राफिक नियम उल्लंघन गरिरहँदा पनि ट्राफिक प्रमुख महतोले कुनै ठोस कारबाही नगरेको गुनासो व्यापक बनेको छ।

स्थानीयका अनुसार गौर बजारमा सञ्चालित अधिकांश डाँफे ई-रिक्साहरूको नम्बर प्लेट मेटिएको वा प्रस्ट नदेखिने अवस्थामा छन् । धेरैजसो चालकसँग सवारी चालक अनुमति पत्र (लाइसेन्स) र सवारीको ब्लु-बुक समेत नभएको पाइएको हो ।

'कुन नियमले यी सवारी साधनहरू सडकमा निर्बाध गुडिरहेका छन्, त्यो बुझ्न सकिएन,' एक मोटरसाइकल चालकले भने, 'हामी सर्वसाधारणले झुक्किएर कागजपत्र बोक्न बिर्सिंदा वा सानो गल्ती गर्दा ट्राफिकले तत्कालै जरिवाना काट्छन् । तर, डाँफे ई-रिक्सा चालकहरूले जतिसुकै गल्ती गरे पनि ट्राफिक प्रहरी चुँसम्म बोल्दैनन् । यसले ट्राफिक प्रशासन र ई-रिक्सा व्यवसायीबीच केही भित्री मिलेमतो भएको आशंका जन्माएको छ ।'

ट्राफिक व्यवस्थापन फितलो हुँदा सदरमुकाममा सवारी दुर्घटनाको जोखिम समेत बढेको छ। कतिपय अवस्थामा सवारी साधनले दुर्घटना गराएर फरार हुँदा समेत ट्राफिक प्रहरीले तिनीहरूलाई पहिचान गर्न र कानुनी दायरामा ल्याउन सक्रियता नदेखाएको पीडितहरूको आरोप छ । नियमविपरीत चल्ने सवारीलाई कडाइ नगर्दा सडकमा अराजकता बढेको स्थानीय बुद्धिजीवीहरू बताउँछन् ।

सवारी नियम सबैका लागि समान हुनुपर्ने भन्दै गौरका स्थानीयले नियमविपरीत चल्ने जुनसुकै सवारी साधनलाई कारबाही गर्न माग गरेका छन् । ट्राफिक प्रमुख रामबली महतोले आफ्नो जिम्मेवारी इमानदारीपूर्वक निर्वाह नगरेको र पहुँचवालालाई काखा तथा सर्वसाधारणलाई पाखा गरेको भन्दै यसबारे माथिल्लो निकायले अनुसन्धान गर्नुपर्ने आवाज उठेको हो । यस विषयमा ट्राफिक प्रमुख महतोको आधिकारिक धारणा बुझ्न खोज्दा उनीसँग सम्पर्क हुन सकेन । तर, बढ्दो जनगुनासोले गौरको ट्राफिक व्यवस्थापनमा ठूलो सुधारको आवश्यकता औंल्याएको हो ।

जन्मदिनमा अतिविपन्न सय विद्यार्थीलाई न्यानो कपडा

दिपकलाल श्रेष्ठ/मध्यान्ह
बर्दिया, १८ पुस

गुलरिया नगरपालिका-६ निवासी समाजसेवी देवेन्द्र प्रसाद पाण्डे (मंगल) ले आफ्नो जन्मदिनको अवसरमा अतिविपन्न परिवारका विद्यार्थीहरूलाई न्यानो कपडा वितरण गरेका छन् । पाण्डेले पुस १६ गते परेको आफ्नो जन्मदिनको अवसर पारेर शुक्रबार विद्यालयमा अध्ययनरत एक सय जना विद्यार्थीलाई न्यानो कपडा प्रदान गरेका हुन् ।

चिसोका कारण विद्यालय आउन कठिनाइ भोगिरहेका अतिविपन्न परिवारका बालबालिकालाई लक्षित गरी उक्त सहयोग गरिएको पाण्डेले बताए । उनले करिब १ लाख रूपैयाँ मूल्य बराबरका सय जोर न्यानो कपडा वितरण गरेका छन् । गुलरिया नगरपालिका-६ स्थित बगलामुखी राधाकृष्ण माध्यमिक विद्यालयमा अध्ययनरत विद्यार्थीहरूलाई उक्त सहयोग प्रदान गरिएको हो ।

जन्मदिन मनाउने खर्च कटौती गरी सामाजिक सेवामा लगानी गरेको भन्दै स्थानीय अभिभावक र विद्यालय प्रशासनले पाण्डेको कार्यको प्रशंसा गरेका छन् ।

सूचना रद्द गरिएको बारे ।

प्रकाशित मितिः २०८२/०९/१९

यस श्री प्रगती महिला सामुदायिक वन उपभोक्ता समुहको मिति २०८२/०९/०९ गते दोस्रो पटक प्रकाशित काठ लिलाम विक्री सम्बन्धी सूचनामा विभिन्न त्रुटि भएको कारणले उक्त मितिमा प्रकाशन भएको सूचना रद्द गरिएको व्यहोरा सबैमा जानकारी गराईन्छ ।

श्री प्रगती महिला सामुदायिक वन उपभोक्ता समूह
शुक्लाफाँटा न.पा.०८, बेल्डाँडी कञ्चनपुर
सम्पर्क नं. ९७६६९८५५८२

मोटरसाईकल हराएको सूचना

मिति २०८२/०८/१७ गते २२:३० बजे को समयमा दिव्यश्वरी फलामेपुर भक्तपुर बाट पार्किङ गरि राखेको बा.प्र ०२-०६१ प ९१३३ नम्बरको रातो कालो रङको २२० CC पल्सर मोटरसाईकल हराएकोले फेला पार्नुहुने महानुभावले नजिकको प्रहरी कार्यालय वा निम्न ठेगानामा खबर गरि दिनुहोला ।

सवारी धनीः भुवन थापा
च्यासिस नं.: MD2A13EXXSCD85090
इन्जीन नं.: DKXCSED30018
सम्पर्क : ९७४६२०७२२२
ठेगाना : कागेश्वरी-७, काठमाडौं

राहदानी हराएको सूचना

मिति २०८१।०२।२८ गते काठमाडौं को बसुन्धरा क्षेत्रमा मेरो निम्न व्यहोराको राहदानी हराएको हुँदा पाउनु हुने महानुभावहरुले नजिकको प्रहरी चौकी वा तलको ठेगानामा खबर गरिदिनु हुन अनुरोध गर्दछु ।

नामः GUNJA BAHADUR PHAL MAGAR
पूरानो राहदानी नं.: 12407442
ठेगानाः Koilapani, Hupsekot 4, Nawalparasi (East)
सम्पर्कः 9808830600

काठ र दाउरा बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्रीको सूचना

दोस्रो पटक सूचना प्रकाशन मिति २०८२/०९/१९

कल्याणकोट सामुदायिक वन उपभोक्ता समूह, शिवराज न.पा. ०९, कपिलवस्तुको वन क्षेत्रबाट नियमानुसार आ.व.२०८१/०८२ मा संकलन गरी उत्पादन भएका काठ दाउरा सा.व.उ.स.को घाटगद्दीमा लट बनाई राखिएको साल, खयर कर्मा, बर्रो, बाँझी, जामुन, दबदबे, अन्य, कुसुम अस्ना, सिसौ, सतिसाल, हर्रो, महुवा संधा कुम्भी जातको गोलिया थान २८५९ को १८८१२.१४ क्यु.फि. काठ तथा साल, साल मिश्रीत र अन्य जातको ७४.५० (साल) ४४.५० साल मिश्रित २ अन्य २८) चट्टा दाउरा जे जस्तो अवस्थामा छ, सोही अवस्थामा आफ्नै खर्चमा उठाई लैजानुपर्ने गरी लिलाम बिक्री गर्नुपर्ने भएकोले यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । रित पुगेका इच्छुक वन पैदावारमा आधारित (काठ दाउरा) संचालनमा रहेका उद्योगहरुले मात्र यो सूचना **दोस्रो पटक प्रकाशित** भएको मितिले २१ दिन सम्ममा बोलपत्र खरिद गरि २२ औं दिन भित्रमा सिलवन्दी बोलपत्र दाखिला गर्न आव्हान गरिन्छ । यस सम्बन्धी विस्तृत जानकारीको लागि यस सामुदायिक वन उपभोक्ता समूहको कार्यालयमा सम्पर्क राख्न सकिने छ पूर्ण व्यहोराको सूचना यस सामुदायिक वन उपभोक्ता समूहको कार्यालयको सूचना पाटीमा टाँस गरिएको छ ।

श्री कल्याणकोट सामुदायिक वन उपभोक्ता समूह, शिवराज न.पा -०९, कपिलवस्तु

साउदीमा रोजगार
कम्पनीः JAL HUMAN RESOURCES CO — शहरः SAUDI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/१८ — चलानी नं.: ६०२५००७४ — L.T. No.: 336538

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	loading and unloading worker/ helper	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,३००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

LINK INTERNATIONAL PLACEMENT SERVICE PVT.LTD.
Govt. Lic. No.: 821/066/067
Basbari Ward No 3, Kathmandu, Tel.: 01-4956654, 4955978, 9802360330
Email: info@linknepalmanpower.com, Website: www.linknepalmanpower.com, P.O.Box: 9158 ISO 9001 : 2015

कतारमा रोजगार
कम्पनी : NAMASTE ASIA SALON — शहर : QATAR, AIN KHALID, DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/१७ — चलानी नं.: ६०२५००५१ — L.T. O.: 336502

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Accountant	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	3600	१,४१,४८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Men\'s Barber	5	0		1300	५१,०९०						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

PROGRESSIVE PLACEMENT SERVICES NEPAL (P.) LTD.
Lic. No.: 782/065/066
Buddhanagar-10, Baneshwor, Kathmandu, Phone: 4793286/4796958, Mob.: 9841597085
Email:progressiveplacementnepal@gmail.com, website:http://www.progressivenepal.com.np

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : Obaid Muaibed Al Harbi for Contracting Company — शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/१८ — चलानी नं.: ६०२५०१३८ — LT. No.: 336551

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Service Crew	4	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,९६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

LINK STAR MANPOWER SERVICES PVT. LTD.
श्रम इजाजत पत्र नं. १०२५/०६८/६९
टोखा-१०, सामाखुसी, काठमाडौं, फोनः ४९५७०४७, 9816935532, 9851359348, 9815186563. | Email: linkstarmanpower@gmail.com, Web: www.linkstar.com.np

युएईमा रोजगार
कम्पनी : SALIK CONCRETE CARPENTER CONT. — शहर : UAE, SHARJAH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/१८ — चलानी नं.: ६०२५०१२८ — L.T. No.: 336560

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	ASSISTANT CARPENTER	50	0	स. काममा दक्ष	1200	४६,९३२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

New Sambriddhi Overseas Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत पत्र नं. ६११/०६२/०६३
Pingalastan, kathmandu, Mobile: +977 9768940655, 9761295148
Fax : 01-4475670, Email: sambriddhinew@gmail.com

मलेसियामा रोजगार
कम्पनी : NEW STAR FOOD INDUSTRIES SDN BHD — शहरः JALAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/१८ — चलानी नं.: ६०२५००८४ — LT. No.:336575

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	41	0	स. काममा दक्ष	1700	६०,२३१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुसस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

काबेली ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि.
Govt. Lic No.: 807/065/066
पिंगलास्थान-९, गौशाला, काठमाडौं, नेपाल, फोनः ४११३६०७, ९८०१०७७१५२ फ्याक्सः ४११३६०७

युएईमा रोजगार
कम्पनी : UNIQUE ATTOCK SCAFFOLDING CONTRACTING L.L.C — शहरः DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२७ — चलानी नं.: ६०२४३२७१ — LT. No.: 328902 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Scaffolder	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1600	६२,५७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	scaffolder Supervisor	2	0		1900	७४,३०९						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

NEPAL MANPOWER PVT. LTD.
Govt.Lic.No. 1099/073/074
Sinamangal-9, Kathmandu, Phone: 014596555, 4562373, 4596777, 4581882.
Mobile: 9741662083 / 9741662084 / 9768994695 / 9841553820 / 9851167990
Email: info@nepalmanpower.com.np, Web: www.nepalmanpower.com.np

यूएईमा रोजगार
कम्पनीः RR FACILITY MANAGEMENT - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C — शहरः ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२१ — चलानी नं.: ६०२५००८२ — L.T. No.: 332302

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	UAE	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Room Boy	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४६,९३२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Public Area Attendants / Cleaners(F)	0	20		1200	४६,९३२						
3.	Cleaners (Male)	60	0		1000	३९,११०						
4.	Laundry Man	20	0		1200	४६,९३२						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

STARIS HR SERVICES PVT. LTD.
श्रम इजाजत नं. १३२४/०७४/०७५
Basundhara, Kathmandu, Tel.: 01-5910250, 4370973, 4370762
CONTACT NO.: 9851336470 | 9802320574 | 9802320575

कतार र साउदीमा रोजगार
कम्पनीः X FIRE RESTAURANT — शहरः DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/१८ — चलानी नं.: ६०२५००५२ — LT. No.: 336520

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter	0	5	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	७०,७४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Assistant Chef (Asst. Cook)	7	2		1800	७०,७४०						

कम्पनीः FAWAZ BIN ALI AL-SHAMMARI TRANSPORT COMPANY — शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/१८ — चलानी नं.:६०२५०१०९ — LT. No.:336539

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Truck Driver / Heavy Driver	10	0	स. काममा दक्ष	1800	३८,९४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनीः HAIF BIN HUSSEIN BIN SALEEM READY-MIX CONCRETE COMPANY — शहरः SAUDI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/१८ — चलानी नं.:६०२५०१३१ — LT. No.:336540

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Drivers	5	0	स. काममा दक्ष	1800	३८,९४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

PRINCE INTERNATIONAL EMPLOYMENT SERVICE PVT. LTD.
Govt. Lic. No. 435/060/061
Samakhusi- 26, Kathmandu, Nepal. Tel.: +977- 01-43876550, Mobile No: 9851078710, 9808735410, 9843465784, Email: employmentprince@gmail.com, website: www.employmentprince.com.np.

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : SULAIMAN MOHAMMED BIN ABDULAZIZ AL MUTAWA FOUNDATION — शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/१८ — चलानी नं.:६०२५०१३६ — LT. No.:336549

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Worker Loading & Unloading	10	0	स. काममा दक्ष	1125	४३,०८७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

Pritam Employment Pvt.Ltd.
Govt. Lic. No.: 1468/074/75
Sinamangal-9, Kathmandu (In Front of Airport Gate)
Tel No: + 9771-4112782 | Email: pritamemployment2018@gmail.com

बहराइनमा रोजगार
कम्पनीः ALMOAYYED CONTRACTING GROUP W.L.L. — शहरः BAHRAIN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/१८ — चलानी नं.: ६०२५००९२ — LT. No.:336598

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	BD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	100	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	५७,१५९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Worker	50	0		100	३८,१०६						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

NICE RECRUITING AGENCY PVT. LTD.
Samakhusi-26, Kathmandu, Landline No : 01-4957256,
Mob: 9706414359, 9843000020, 9862179537.
Website: nicerecruitment.org, E-mail: nicerecruitingagency1062@gmail.com

युएईमा रोजगार
कम्पनीः KNOOZ BEAUTY CENTER — शहरः AJMAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/१७ — चलानी नं.: ६०२५००९४ — LT. No.: 336465

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manicurist (Female)	0	1	स. काममा दक्ष	1500	५८,६६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

Sky Of The World Manpower Pvt. Ltd.
श्रम ई. पत्र नं.: १०३९/०७३/०७४
Tilganga-9, Manpower Bazar, Kathmandu, Tel.: 01- 4591316, Mob.: 9860049528, 9808840910, 9860924657, 9851068774, 9851035867. E-mail : info@skymanpower.com.np Web.www.skymanpower.com.np

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : OPERATIONAL BUSINESS GATE FOR OPERATION & MAINTENANCE CO — शहर : JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/१८ — चलानी नं.: ६०२५००८७ — LT. No.:336583

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Food And Beverage Service Agent	10	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,९६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

SKILL LINK RECRUITMENT PVT. LTD.
Govt Lic. No. 1747/081/082
Budhanilkantha-9, Sukedhara, Kathmandu, Nepal, Tel No: +977 1 5925447, 5923447
Contact No: 9709121847, 9709152147, Email: info@skilllink.com.np,
Website: www.skilllink.com.np

साउदी र युएईमा रोजगार
कम्पनी : GULF ASIA CONTRACTING COMPANY. — शहरः Dahran
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/१८ — चलानी नं.: ६०२५०१२२ — LT. No.:336590

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	100	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,३००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी : ORION SECURITY SERVICES, TOWER C — शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०८ — चलानी नं.: ६०२४९४५७ — LT. No.: 335874

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	90	10	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४६,८७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Security Guard PSBD	90	10		2000	७८,१२०						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

Sky Star Recruitment Pvt.Ltd.
श्रम इजाजत नं. १०७८/०७३/०७४
Sukedhara-4, Kathmandu, Nepal. Phone No: 01-5902344, 5902345, PO Box no: 19122
Email: raza786md@yahoo.com, skystar1078@gmail.com,
info@skystarrecruitment.com, website: wwwskystarrecruitment.com

ओमनमा रोजगार
कम्पनीः LINE MAINTENANCE SPC — शहरः OMAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/१८ — चलानी नं.: ६०२५०१०० — L.T. No.: 336555

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	OR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Mechanical installation of industrial equipment	40	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	250	९३,४००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Oxygen Welder	17	0		130	४८,५६८						
3.	Industrial equipment maintenance mechanic	40	0		300	११२,०८०						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निशुल्क

TEAMPRO H.R. Services Pvt Ltd
Govt. License No.: 1153/073/074
P.O. Box:19845 | Halesi Marg, Mandikatar, Budhanilkantha -8, Kathmandu
Contact : 9851005822 E-mail: teamprohrs@gmail.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : ASIA CHICKEN FOOD INDSTRIES COMPANY — शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/१७ — चलानी नं.: ६०२५००५३ — LT. NO.:336430

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	5	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,३००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

मेमोरियल ओभरसिज सर्भिसेज प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. १५६/०५६/०५७
टोखा-१०, सामाखुशी, काठमाडौं, नेपाल, फोनः ४९५८७८६, ४९८५३७३

Kuwait/Saudi मा रोजगार
1. City Hypermarket, Kuwait
पूर्व स्वीकृति मितिः २०८२/०९/१८ — चलानी नं.: ६०२५०११५ — LT No.336570

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Artist (Male)	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	175	८२,०००।-	कम्पनी नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनी नियम अनुसार	छ	२ वर्ष
२.	Asst. Accountant	5	0		160	७५,०००।-						
३.	Butcher	40	0		150	७०,३८०।-						
४.	Carpenter	5	0		130	६०,९६०।-						
५.	Customer Service Assistant	90	50		170	७९,७२१।-						
६.	Electrician (Maintenance)	5	0		130	६०,९६०।-						
७.	Fish Salesman	40	0		150	७०,३८०।-						
८.	It Support Technician	10	0		160	७५,०००।-						
९.	Orders Pickers	20	0		130	६०,९६०।-						
१०.	Supervisor Food Services	20	10		180	८४,४००।-						
११.	Warehouse Man	15	0		110	५१,५८५।-						

2. Duaa Najah Isa Meelad Gen. Cont. Est., Saudi — पुनः विज्ञापन, पूर्व स्वीकृति मितिः २०८२/६/२२ — चलानी नं.: ६०२४५६७४ — LT No. 332017

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Loader	7	0	काममा दक्ष	1000	३८,४६०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७,००।- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ पौष २६ गते (10 Jan., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय जावलाखेल, ललितपुरमा हुनेछ ।

लक्की एच.आर. सोलुसन प्रा. लि.
श्रम ईजाजत न.: ८७५/०६६/०६७
जावलाखेल, ललितपुर, फोन : ५४२०५६२, ५४५५१८०, ५४५०६३४, ५४५५१४४
E-mail : info@luckyhrsolution.com

Malaysia मा रोजगार
Company Name : Bluefire Sdn. Bhd.
पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/९/१८ — चलानी नं. ६०२५०१२१ — LTNo. : 336493

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	RM	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Kitchen Helper	12	काममा दक्ष	1700	६०,२७०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७,००।- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ पौष २६ गते (10 Jan., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय सुकेधारा, काठमाडौंमा हुनेछ ।

SKYWAYS BUREAU SERVICES PVT. LTD.
Gov.Lic.NO. 871/066/067
पो.ब.नं. ३५३, बद्री कोलनी, सुकेधारा, काठमाडौं, फोन : ०१-४३७०१०१, ४३७६११२
Email : info@skywaysnepal.com, www.societaloverseas.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनीः NAHLA AL WADI TRADING COMPANY — शहरः DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/१९ — चलानी नं.: ६०२५००७० — LT. No.:336514

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading Unloading Worker	5	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,३००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनीः ABDULLAH DHIRMAN AL-AJMI FOR COMMERCIAL SERVICES — शहरः AL KHAFJI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/१८ — चलानी नं.: ६०२५००७१ — LT. No.:336515

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Chimny Clean Labour	3	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,३००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनीः AWAD BIN ISSA BIN AHMED AL SALEH LAND TRANSPORT ESTABLISHMENT — शहरः DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/१८ — चलानी नं.: ६०२५००७२ — LT. No.:336517

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading Unloading Worker	16	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,३००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, ललितपुरमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

न्यू वर्ल्ड ओभरसिज सर्भिस प्रा.लि.
श्रम इजाजत पत्र नं. ११३/०५५/०५६
चाकुपाट, ललितपुर, नेपाल, फोन : ५२६८२२४
Mobile: 9847275969, 9851008664, 9851071822, 9863775437, 9851190207, 9801232406, Itahari Contact No: 9852049211

देश, जनता र संविधान बचाउन वामपन्थी समाजवादी एकता : प्रचण्ड

संखुवासभा/मस– नेपाली कम्युनिस्ट पार्टी (नेकपा)का संयोजक पुष्पकमल दाहाल 'प्रचण्ड'ले देश, जनता र संविधान बचाउन समाजवादी एकता भएको बताएका छनद् । शुक्रबार खाँदबारीमा आयोजित नेकपा संखुवासभाको एकता सन्देश सभामा संयोजक दाहालले संविधान बचाउन वामपन्थी र समाजवादी एकता गरिएको बताएका हुन् ।

उनले जेनजी आन्दोलनपछिको अवस्थामा देशको उत्तम विकल्प निर्वाचन नै भएको बताए । संकटमा परेको राष्ट्रलाई निकास दिन वामपन्थी र समाजवादी शक्ति मिल्नुको विकल्प नभएको उनको भनाइ थियो । संयोजक दाहालले हालै देखिएको जेनजी आन्दोलनले देशको शासन प्रणाली र समग्र परिस्थितिबारे नवयुवाहरू सचेत र जिम्मेवारीपूर्ण ढंगले आन्दोलित हुन चाहेको स्पष्ट पारे ।

जेनजी आन्दोलनको उपलब्धि रक्षा गर्न नेपाली कम्युनिष्ट पार्टी सच्चिएर अघि बढ्ने बताए । त्यसैगरी, नेपाली कम्युनिस्ट पार्टीका सहसंयोजक माधवकुमार नेपालले राज्यलाई अराजकताबाट जोगाएर अघि बढाउने जिम्मेवारी युवापुस्ताको काँधमा आएको बताए । 'नयाँ पुस्ता राजनीतिप्रति रुचि राख्दैनन् भन्ने भ्रम थियो, तर जेनजी आन्दोलनले त्यो गलत सावित गरिदिएको छ,' उनले भने ।

सहसंयोजक नेपालले सचेत र जिम्मेवार रूपमा आन्दोलित भएकामा युवालाई धन्यवाद दिँदै अब देशलाई शान्तिपूर्ण, लोकतान्त्रिक तरिकाले निकास दिनुपर्ने आवश्यकता औंल्याए ।

निर्वाचन सामग्री ढुवानीका लागि आवेदन दिन आग्रह

काठमाडौं/मस– आगामी फागुन २१ गतेका लागि तय भएको प्रतिनिधिसभा सदस्यको निर्वाचनका लागि अत्यावश्यक सामग्री ढुवानीका लागि सम्बद्ध पक्षलाई आग्रह गरेको छ ।

निर्वाचनमा प्रयोग हुने निर्वाचन सामग्री ढुवानीका लागि हेलिकप्टर, ट्रक, कन्टेनर प्रयोग गरिनेछ । ढुवानीका लागि कुरियर सेवा सञ्चालन गर्ने फर्म वा कम्पनीलाई सूचीकृत हुन आउन आयोगले आग्रह गरेको छ ।

आयोगले सूचीकृत हुन इच्छुक फर्म वा कम्पनीलाई आवश्यक शर्त पूरा गरी आवेदन दिन भनिएको छ । सम्बन्धित निकायबाट सेवा सञ्चालन गर्न प्राप्त गरेको इजाजतपत्र, मूल्यअभिवृद्धिकर दर्ता प्रमाणपत्र र आर्थिक वर्ष २०८१/८२ सम्मको करचुक्ता प्रमाणपत्र र विगत तीन आवको कारोबार विवरण खुलेको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि पेस गर्न आयोगले आग्रह गरेको छ ।

हेलिकप्टर भाडामा लिनका लागि पछिल्लो तीन आवको न्यूनतम औसत वार्षिक कारोबार रकम रु तीन करोडबराबरको हुनुपर्नेछ । ट्रक तथा कन्टेनर भाडामा दिनेले १ करोड र कुरियर सेवाका लागि ३० लाखबराबरको कारोबारको विवरण पेस गर्नुपर्नेछ ।

कुरियर सेवा प्रदान गर्न चाहने कम्पनीले आफ्नो कुरियरको कार्यालय र प्रतिनिधि ७७ वटै जिल्लामा रहेको टेलिफोन, मोबाइल नम्बरबसहितको विवरण निवेदनका साथ पेस गर्नुपर्नेछ ।

एकभन्दा बढी समूहमा सूचीकृत हुनेगरी निवेदन दिएमा त्यस्तो निवेदनउपर कारबाही नगरिने आयोगले जनाएको छ । सेवा प्रदायक फर्म वा कम्पनी सूचीकृत गर्ने, नगर्ने सम्पूर्ण अधिकार भने आयोगमा निहित रहेको छ ।

डा.भुसाल र विष्टसँग ६ बुँदे सम्झौता

काठमाडौं/मस–११ दिनदेखि अनशनरत डा.निकोलस भुसाल र हरिश विष्टसँग सरकारले ६ बुँदे सम्झौता गरेको छ । सम्झौतासँगै उनीहरूले ११औँ दिनमा अनशन तोडेका छन् ।

सहमतिपत्रमा डा.भुसाल, विष्ट र सरकारका तर्फबाट प्रधानमन्त्रीका मुख्य सल्लाहकार अजयभद्र खनालद्वारा हस्ताक्षर गरेका छन् । प्रधानमन्त्री सुशीला कार्कीले दुवैजनालाई बालुवाटारमा जुस खुवाएर अनशन तोडाएकी छिन् ।

जेनजी आन्दोलनका क्रममा गोली चलाउनेमाथि कारबाही गर्नुपर्ने, जेनजी आन्दोलनमा पक्राउ परेकालाई रिहा गर्नुपर्ने, भ्रष्टाचारको छानबिन गरी दोषीमाथि कारबाही गर्नुपर्ने, विदेशमा रहेका नेपालीलाई मतदान अधिकार दिनुपर्ने लगायतका माग भुसाल अनशन मा बसेका थिए ।

बुद्ध एयरको जहाज रनवेमा चिप्लियो

काठमाडौं/मस–बुद्ध एयरको जहाज ठुलो दुर्घटनाबाट जोगिएको छ । शुक्रबार साँझ काठमाडौंबाट झापाको भद्रपुर विमानस्थलमा उडेको जहाज अवतरणको क्रममा रनवेमा चिप्लिएर घासे मैदानमा पुगेको हो ।

त्रिभुवन अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थलका प्रवक्ता रिन्जी शेर्पाका अनुसार काठमाडौं-भद्रपुर उडानको९०१उडान नम्बरको बुद्ध एयरको जहाज ओभर रनका कारण ग्रास एरियामा पुगेको हो । यसलाई ओभर रन भनिन्छ । अर्थात् रनवेमा अवतरणका क्रममा रोकिनुपर्ने जहाज नरोकिएर चिप्लिएर घासे मैदानमा पुगेको हो । जहाज पूर्ण रुपमा सुरक्षित रहेको र यात्रुहरु पनि सकुसल रहेको उनले जानकारी दिए । जहाजमा ५२ जना यात्रुहरु रहेका थिए ।

भूमिगत विद्युतीकरणको काम ८३ प्रतिशत सकियो

चितवन/मस– भरतपुर महानगरपालिकाको सहरी क्षेत्रमा सुरु गरिएको भूमिगत विद्युतीकरणको काम ८३ प्रतिशत सम्पन्न भएको छ । मुख्य राजमार्गका केही स्थानमा बाहेक अन्य क्षेत्रमा भूमिगतको काम सम्पन्न भएको हो ।

नेपाल विद्युत् प्राधिकरणको पोखरा-भरतपुर वितरण प्रणाली सुदृढीकरण आयोजनाका प्रमुख इन्जिनियर आनन्द सुवेदीका अनुसार महानगरपालिको मुख्य सहरी क्षेत्रअन्तर्गत हाकिमचोक, केन्द्रीय बस टर्मिनल, शहीदचोकदेखि वीरेन्द्र क्याम्पससम्म भूमिगत विद्युतीकरणको लाइन जडानको काम बाँकी रहेको छ । यहाँको काम ८३ प्रतिशत सकिएको जनाउँदै उनले पाइप जडान, डिभाइस जडान, फाउन्डेसन निर्माण लगायतका काम सकिएको बताए । बाँकी रहेको भूमिगतको कामसँगै घरमा जोड्ने काम पनि भइरहेको उनले जानकारी दिए । फागुन मसान्तसम्ममा काम सम्पन्न गर्ने लक्ष्य लिइएको छ ।

केन्द्रीय बस टर्मिनलदेखि गोन्द्राङसम्मको सडकमा पहिला ३३ केभिए लाइन मात्रै भूमिगत गर्ने भनिएको भए पनि अहिले थप गरी ११ केभिए र ४ सय भोल्टको लाइनलाई भूमिगत गरिने उनको भनाइ छ । पछिल्लो सम्झौताअनुसार महानगरपालिकाभित्र चनौली लाइन जडानका लागि भरतपुर महानगरको मुख्य सहरी क्षेत्रमा भूमिगतमार्फत काम गर्दै लगिएको छ ।

कर्मचारी नरहेको सूचना

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त यस **GC Intenational Group Pvt.Ltd.** (**श्रम इजाजत पत्र नं. १७७२/०८१/०८२**) मा कार्यरत कर्मचारी हाल यस कार्यालयमा कार्यारत नरहेको सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ । साथै निज व्यक्तिसँग यस प्रा.लि.को नाममा वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी कुनै पनि कार्य/आर्थिक कारोबार नगर्न/नगराउनु हुन यसै सार्वजनिक सूचनाद्वारा सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ र यदि यसो गरे/गरायमा यस प्रा.लि. जिम्मेवार हुने छैन । साथै कुनै दावी विरोध भएमा ७ दिनभित्र यस प्रा.लि. मा वा वैदेशिक रोजगार विभागमा सम्पर्क गर्नहुन अनुरोध गरिन्छ ।

S. N.	Name of Staff	Address	Citizenship No.	Designation
1	Bishnu Giri	Pyuthan	53-01-74-02779	PRO
2	Bijaya Gc	Pyuthan	53-01-77-05003	PRO
3	Ghanashyam Thapa	Rolpa	54-01-73-05829	PRO
4	Adarsha Neupane	Saptari	16-3091/29	Counselor
5	Parek Raj Neupane	Kalikot	61-01-73-00767	Counselor
6	Sushma Phuyal (Aashika)	Janakpur		Secretary
7	Yonjan Tiwari	Morang		PRO
8	Manoj Gurung			PRO

Gov Lic No: 1772/081/082

GC Intenational Group Pvt.Ltd.
Sinamangal -09, Airport, Kathmandu, Nepal. Tel No: 01- 4533603, 4533606.
Mobile No: 9851405536, Website: www.gcintcgroup.com

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७८/०५/०१ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. २६८५०८** को श्री **प्रयोग डिजिटल सोलुसन प्रा. लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/०९/१८ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १३६ (१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको बेहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : MOHAMMAD AL-JARRALLAH FOR EQUIPMENT AND PETROLEUM SERVICES CO. शहर : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/१८ चलानी नं.: ६०२५०१३३ LT. No.:336577

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या		न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब		ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
		पुरुष	महिला		KD	ने. रू.							
1.	Heavy Driver	100	0	स. काममा दक्ष	170	७९,३२३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Lic No.: 954/067/068
VARSHA MANPOWER PVT. LTD.
Basundhara, Kathmandu, Nepal, Tel : 01-5906944, 5908044.
Email: info@varshanepal.com, Website: www.varshanepal.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: ARABIAN MACHINERY & HEAVY EQUIPMENT CO. शहर: AL KHOBAR
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०१/१९इ३ चलानी नं.: ६०२३६८२६ L.T. No.:322865 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या		न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब		ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
		पुरुष	महिला		OR	ने. रू.							
1.	Heavy Equipment Driver	6	0	स. काममा दक्ष	2500	९५,७५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SUN HILLS OVERSEAS SERVICES PVT. LTD. Gov.Lic. No. 818/066/067
छाउनी मार्ग, सितापाईला, काठमाडौं, फोन: ०१–५९०४०५८
Email : sunhillsoverseas@gmail.com, info@sunhillsoverseas.com, Web: sunhillsoverseas.com.Mobile: 9813737367 / 9851343472 / 9851343372

ककनी गाउँपालिका
ཀ་ཀ་ནི་གཨུ་པཱ་ལི་ཀཱ
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
रानीपौवा, नुवाकोट
बागमती प्रदेश, नेपाल

ठेक्का स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

प्रकाशित मितिः २०८२/०९/१९

मिति २०८२/०९/१४ गते यस कार्यालयबाट प्रकाशित सिलबन्दी दरभाउपत्र आह्वानको सूचना बमोजिम E-Bidding मार्फत रीतपूर्वक दर्ता हुन आएका दरभाउपत्रमध्ये तपसिलका दरभाउपत्र सबैभन्दा अधिकतम मूल्याङ्कित सारभूत रुपमा प्रभावग्राही भई स्वीकृतिका लागि छनौट भएको हुँदा सार्वजनिका खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ को उपदफा २ को प्रयोजनका लागि सम्बन्धित सबैलाई जानकारीको लागि ७ (सात) दिने आशायको सूचना प्रकाशन गरिएको छ ।

क्र. स	ठेक्का नं	कामको विवरण	सारभूत रुपमा प्रभावग्राही बोलपत्रदाता वा फर्मको नाम र ठेगाना	कबोल अंक भ्याट सहित
१	05/SQ/KRM/ VETQEP/2082	Purchase of Veterinary Lab equipment and materials purchase program	Triyasha Trading concern pvt. ltd	रु. १,८९,७१५.७

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

कोशी प्रदेश सरकार
भौतिक पूर्वाधार विकास मन्त्रालय
पूर्वाधार विकास निर्देशनालय
पूर्वाधार विकास कार्यालय
उदयपुर
त्रियुगा, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

सूचना प्रकाशन मिति २०८२/०९/१९

यस कार्यालयबाट तपसीलका सडक, भवन निर्माण कार्य सम्बन्धमा मिति २०८२/०८/१६ गते बोलपत्र आव्हान सम्बन्धी सूचना अनुसार निर्माण कार्य गर्नको निम्ति पेश भएका बोलपत्रदाताहरुको मूल्याङकन गर्न गठित मूल्याङकन समितिको सिफारिस अनुसार देहाय बोलपत्रदाताले पेश गरेको बोलपत्र न्यूनतम मूल्याङकित सारभूत रुपमा प्रभावग्राही देखिएको हुँदा सो बोलपत्र स्वीकृत गरिने भएकोले सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ (संशोधित) को दफा २७ (२) को प्रयोजनका लागि प्रकाशित मितिदेखि ७ (सात) दिने सूचना प्रकाशित गरिएको छ । साथै सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ दफा ४७ को प्रयोजनार्थ सम्वन्धित सवै वोलपत्रदाताहरुलाई समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ ।

S. N.	Contract ID	Name of Project	Name and Address of Bidder	Bid Price (With VAT & PS)
1	IDO-UDA-NCB-ROAD-09-2082/083	Upgrading of Bhachuwa Siran-Deurali-Baksikhop-Aapchaule-Bhojpur Road Belaka-06, Udayapur	Cripson Construction and Suppliers Pvt.Ltd., Chaudandigadhi-7, Udayapur	NRs.12,71,614.56
2	IDO-UDA-NCB-ROAD-44-2082/83	Upgrading of Dhunge Rakula Khola-Manebhanjayang-Raut Gaun-Kunai Batase-Gudeli-Rasuwa Road,Udayapur	P K Nirman Sewa, Katari-4, Udayapur	NRs.17,52,122.55
3	IDO-UDA-NCB-ROAD-45-2082/83	Upgrading of Ghurmi Kumal Tar-Kunai Ghat Road,Tapli,Udayapur	D.R. Construction, Triyuga-3, Udayapur	NRs.10,46,421.53
4	IDO-UDA-NCB-ROAD-46-2082/83	Upgrading of Juke Pokhari-Mul Sadak-Purano Ward office-Pradhan Tole Road Chaudandigadhi-05, Udayapur	Than Pokhari Construction, Chau. Na.Pa.-6, Udayapur	NRs. 15,91,522.94
5	IDO-UDA-NCB-ROAD-47-2082/83	Upgrading of Lalser rai Smriti Road,Triyuga -03, Udayapur	Saubhagya Nirman sewa, Triyuga Municipality ward No-11, Udayapur	NRs.17,43,445.49
6	IDO-UDA-NCB-ROAD-48-2082/83	Upgrading of Tallo Bengari-Mathillo Bengari -Pakhrin Danda-Dhairi Sarasawati- Bhentawari Road Triyuga-16, Udayapur	TawaShree Construction and Suppliers Pvt.Ltd.,Katari-5, Udayapur	NRs.12,88,913.08
7	IDO-UDA-NCB-BUILD-49-2082/83	Construction of Sakela Than Community Building Under Museum Management,Triyuga Municipality-11,Udayapur	H.N. Nirman Sewa Triyuga-11, Udayapur	NRs.16,17,565.40

Office Chief

‘फागुन २१ मा जसरी पनि निर्वाचन हुन्छ’

चितवन/मस– सञ्चार तथा सूचना प्रविधिमन्त्री जगदीश खरेलले आगामी फागुन २१ मा जसरी पनि निर्वाचन हुने बताएका छन् । भरतपुर विमानस्थलमा आज पत्रकारहरूसँग कुराकानी गर्दै उनले निर्वाचन निष्पक्ष र धाँधलीरहित ढंगबाट हुनेमा विश्वास व्यक्त गरे ।

उनले भने,'निर्वाचन आयोगले द्रुत गतिमा काम अघि बढाइरहेको छ । पछिल्लो आधार समानुपातिकको बन्द सूचीमा ६४ वटाभन्दा बढी दलहरुले बन्द सूची बुझाइसकेका छन् ।' १० लाख बढी नयाँ मतदाता मतदाता नामावलीमा दर्ता भइसकेको अवस्था रहेको भन्दै उनले सुरक्षा निकायमा नयाँ नेतृत्व आइसकेर प्रहरीको मनोबल उच्च भएको बताए ।

सरकारले निर्वाचनका लागि जनशक्तिसहित पर्याप्त बजेट छुट्याई सकेको उनको भनाइ थियो । दलहरू जिल्ला जिल्लामा प्रचारमा लागेको उल्लेख गर्दै उनले भने, 'पार्टीका झन्डा देखेर मतदान दिनुस् भन्न थालिएको छ । प्रत्यक्षतर्फको उम्मेदवार छनोटमा समेत दलहरु लागिसकेका छन् ।' जनस्तरदेखि मिडियासम्म प्रश्नदेखि जवाफसम्म निर्वाचन केन्द्रित भइरहेकाले निर्वाचन नहुनेमा द्विविधा नभएको उनको भनाइ थियो ।

सरकारका प्रवक्ता समेत रहेका मन्त्री खरेलले आफू अहिले नागरिक सरकारको प्रवक्ता भएको भन्दै अहिलेसम्म कुनै पनि पार्टीमा नरहेको स्पष्ट पारे । उनले भने, 'चुनाव लड्ने नलड्ने भन्ने कुनै निर्णय मैले गरेको छैन ।'

सरकारले दलका कार्यालयहरु गएर भेटेर बोलाएर चुनावको बातावरण बनाइरहेको उनको भनाइ थियो । उनले भने, 'म मन्त्रिपरिषद्को सदस्य भएको नाताले निर्वाचन कसरी गर्ने भन्ने विषयमा प्रधानमन्त्रीलाई सघाउने हो । निष्पक्ष, धाँधलीरहित र स्वतन्त्र निर्वाचन गर्ने कुरामा हामी लागेका छौं ।' सरकारले सुशासन कायम गर्ने कुरासँगै भ्रष्टाचार नियन्त्रण गर्ने कुरामा केही आधारशिलाहरु अघि बढाएको उनले बताए । अर्को प्रसंगमा उनले अहिलेका मन्त्रीहरूले निर्वाचनमा उम्मेदवार हुने नहुने कुरा एउटा व्यक्तिका अधिकारको कुरा भएको बताए । उनले भने, 'चुनाव लडिराख्दा महत्वपूर्ण पदमा छ भने त्यो पदको दुरुपयोग गर्नु हुँदैन । एउटा व्यक्तिले म चुनाव लड्छु, जनतामा जान्छु, म उम्मेदवार बन्छु, देशको सेवा गर्छु भनेर भन्छ भने त उसलाई बार लगाउनु त भएन ।'

रिक्त न्यायाधीश नियुक्ति प्रक्रिया तत्काल सुरु गर्न माग

काठमाडौं/मस– न्यायपालिका अधिकृत समाजले सर्वोच्च अदालत र उच्च अदालतमा रिक्त न्यायाधीशमा नियुक्ति प्रक्रिया तत्काल सुरु गर्न माग गरेको छ । समाजका कार्यवाहक अध्यक्ष निराजन पाण्डेले शुक्रबार जारी गरेको प्रेस विज्ञप्तिमा रिक्त रहेको सर्वोच्च अदालतको न्यायाधीश र उच्च अदालतको मुख्य न्यायाधीशमा योग्यता पुगेका क्रमशः विशिष्ट श्रेणीका मुख्य रजिष्ट्रार, रजिष्ट्रारलाई तत्काल नियुक्ति गरी असल अभ्यासको सुरुआत गर्न माग गरिएको छ ।

'उच्च अदालतको न्यायाधीश हुन योग्यता पुगेका न्याय सेवा, न्याय समूहका विशिष्ट र प्रथम श्रेणीका अधिकृतहरूबाट रिक्त रहेको उच्च अदालतको न्यायाधीश पदमा प्राथमिकता दिई नियुक्ति गरियोस्,' विज्ञप्तिमा भनिएको छ, 'न्याय सेवा, न्याय समूहका अधिकृतहरूलाई राजपत्रांकित द्वितीय तहमा र राजपत्रांकित द्वितीय तहका कर्मचारीलाई जिल्ला न्यायाधीश र राजपत्रांकित प्रथम श्रेणीमा जाने बाटो फराकिलो हुनेगरी कर्मचारीको वृत्ति सहज र प्रभावकारी बनाउन सकिन्छ, न्यायिक नेतृत्वबाट विशेष चासो प्रदान गरी तत्काल 'इसर्भे' गरियोस् ।'

पछिल्ला दिनहरूमा समग्र न्यायपालिकाप्रति नै सार्वजनिक रूपमा भइरहेको प्रहार र अनर्गल प्रचारसमेतका आक्रमणको प्रतिरोध उत्प्रेरित कर्मचारीबाट मात्र सम्भव हुने भएकाले अदालतका कर्मचारी स्वयंलाई उत्प्रेरित गर्नुको अलावा निरुत्साहित र अपमानित महसुस हुने प्रकृतिका कार्यले स्थितिलाई अझै जटिल बनाउन सक्ने हुँदा यसप्रति ध्यान पुर्याउन अनुरोध गरिएको छ । समाजले न्यायपालिकाको पुर्नसंरचना गरी सर्वोच्च अदालतमा न्यायाधीशको अधिकतम अवधिको किटान, न्याय परिषद्को पुर्नसंरचना, विशिष्टिकृत अदालतहरूको स्थापना र सहभागिता साथै अदालत सञ्चालनमा नवीनतम अभ्यासमा जोड दिएको छ ।

म्याग्दीमा १ सय १५ थान बन्दुक बरामद

म्याग्दी/मस– १८ पुसः यहाँ ठूलो संख्यामा अवैध हातहतियार बरामद गरिएको छ । जिल्ला प्रहरी कार्यालयले गत मंसिर १५ गतेदेखि अवैध भरुवा बन्दुक संकलनका लागि सुरु गरेको 'अप्रेसन ब्राभो सेरा' अभियानबाट एक महिनाकै अवधिमा ११५ थान अवैध भरुवा बन्दुक बरामद गरेको हो ।

आगामी फागुन २१ गते हुन लागेको प्रतिनिधिसभा सदस्य निर्वाचनको सुरक्षा तथा वन जंगलमा हुने चोरी-सिकारीलाई मध्यनजर गर्दै सञ्चालन गरिएको अवैध हातहतियार खोजी अभियानबाट अहिलेसम्मकै धेरै भरुवा बन्दुक नियन्त्रणमा लिन सफल भएको जिल्ला प्रहरी कार्यालयका प्रहरी नायब उपरीक्षक सूर्यबहादुर थापाले जानकारी दिए ।

उनका अनुसार सबैभन्दा धेरै रघुगंगा गाउँपालिका क्षेत्रबाट ४८ थान भरुवा बन्दुक बरामद भएको छ । अन्नपूर्ण गाउँपालिका क्षेत्रबाट १६, मालिका गाउँपालिका क्षेत्रबाट २०, मंगला गाउँपालिका क्षेत्रबाट १४, धवलागिरि गाउँपालिका क्षेत्रबाट ६ र बेनी नगरपालिका क्षेत्रबाट ११ थान इजाजत पत्र नभएका भरुवा बन्दुक बरामद भएको छ ।

म्याग्दीमा समेत पर्ने ढोरपाटन सिकार आरक्ष, अन्नपूर्ण संरक्षण क्षेत्र र विभिन्न सामुदायिक वनहरुमा चोरी-सिकारी बढेको तथा गाउँघरमा आपसी विवाद र झै-झगडामा समते भरुवा बन्दुकको दुरुपयोग हुने जोखिम बढेकाले इजाजत पत्र नलिईकन लुकाई-छिपाई राखिएका भरुवा बन्दुकलाई संकलन गरी बरामद गरिएको प्रहरीले जनाएको छ ।

जिल्ला प्रहरी कार्यालय र मातहतका एकाइबाट भएका गस्ती तथा स्थानीयवासीबाट प्राप्त सूचनाका आधारमा गोठ, जंगल, खोलाखोल्सा तथा बसोबास नभएका खाली घरमा लुकाएर राखेको अवस्थामा अवैध बन्दुक बरामद भएको जिल्ला प्रहरी कार्यालयका सूचना अधिकारी प्रहरी निरीक्षक सागर तिमिल्सिनाले जानकारी दिए । उनका अनुसार बरामद भएका धेरैजसो भरुवा बन्दुक स्थानीय स्तरमै बनाइएको र चालु अवस्थामै रहेको भेटिएको छ । इजाजत पत्र नलिईकन भरुवा बन्दुक प्रयोग गरेमा पाँच वर्षसम्म कैद र ५० हजारसम्म जरिवाना हुने कानुनी व्यवस्था छ ।

कतारमा रोजगार
कम्पनी: FIND WELL TRADING & CONTRACTING — शहर : DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/१७ — चलानी नं.: ६०२५०१४१ — LT. No.336369

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Painter Assistant	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1100	४३२३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Building Electrician	3	0		1100	४३२३०							
3.	Tile Setter	2	0		1100	४३२३०							
4.	Carpenter Concrete Molds	2	0		1200	४७१६०							
5.	Gen Plumber	2	0		1100	४३२३०							
6.	Iron Worker	3	0		1100	४३२३०							
7.	Concrete Mixing Labour	4	0		1700	६६८१०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Pokhara Recruitment (P.) Ltd.
Samakhusi Townplanning, Kathmandu, Nepal Tel: +977- 1- 014951967, Mobile: 9851111199, 9855071115.
Email: pokhararecruitment@gmail.com, info@pokhararecruitment.com, Web: www.pokhararecruitment.com.np
Gov. Lic No. 1426/074/075

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: PRECISION PROJECTS LIMITED — शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०५/०५ — चलानी नं.: ६०२४३६३७ — L.T. No.: 336249 — पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load And Unload Labour	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,३००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाण्डौमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

KANTIPUR MANPOWER SERVICE PVT.LTD.
काठमाडौं-३, सामाखुसी, फोन नं.:०१–४९७९७७७, ४९७९५५५, ४९७९६६६
Email: info@kantipurmanpower.com, Website: www.kantipurmanpower.com
श्रम इजाजत नं. ५२३/०६१/०६२

KUWAIT मा रोजगार
Al Riaz International For Gen. Building And Contracting Company
पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/०९/१७ — चलानी नं. : ६०२५००४८ — LT No.: 336461

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Heavy Driver	13	0	काममा दक्ष	160	७४,८४५।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता २०८२ पौष २६ गते (10 Jan., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय मिनभवन, काठमाडौंमा हुनेछ ।

GULF EMPIRE COMPANY PVT. LTD.
के.एम.सि.-३१, मिनभवन, बानेश्वर, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४११५९६०/४११५९६१
मोबाईल : ९७०९०९४६४८, ९८२३२५७२७१, ९८०२३८८७७५
शाखा कार्यालय ईटहरी सम्पर्क : ९८०१०२३८१२, ९८०२०२३८१२
इमेल : gulfempirenepal@gmail.com, वेभसाइट : gulf-empire.com
Lic. No.: 1599/079/80

ZERO COST RECRUITMENT IN MALAYSIA!!!
(मलेसियाको लागि शुन्य लागतको रोजगार)

Free Passport, Free Visa, Free Ticket, Free Service Charge, Free Medical After Selection
Free Transport, Free Food and Free Loding
(फ्रि राहदानी, फ्रि भिषा, फ्रि टिकट, फ्रि सर्भिस चार्ज, फ्रि मेडिकल छनौट पछी फ्रि यातायात, फ्रि खाना र फ्रि आवास)

रोजगारदाता कम्पनी : एफसीआई कनेक्टर्स मलेसिया एसडीएन. बीएचडी. शहर : मलेसिया
(Employer Company): FCI CONNECTORS MALAYSIA SDN. BHD. City : Malaysia

पूर्व स्वीकृत मितिः Pre Approval Date:	२०८२/०९/१८ 2026/01/02	चलानी नं.: Invoice No.:	६०२५०१२४ 60250124	एल टि नं.: L.T. No.:	३३६६०८ 336608

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary रिङ्गिट RM	ने.रु. NPR	ओभरटाइम सुविधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	बार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुबिधा Food Facility	बस्ने सुबिधा Accommodation Facility	करार अबधि Contract Period
1	उत्पादन अपरेटर Production Operator	१०० 100	0	स. काममा दक्ष	१७०० 1700	६०,२३१ 60,231	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	८ घण्टा 8 Hours	६ दिन 6 Days	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	छैन No	छ Yes	दुई वर्ष 2 Years

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने Who will bear the workers Air Ticket and how much is the cost	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the Visa Cost	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the Visa Stamping Cost	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी ब्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने How much is the Service Fee and who will bear it
रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने उमेर १८ देखि ३५: ने.रु.३७०८।– उमेर ३६ देखि ५०: ने.रु.४९३१।– उमेर ५१ देखि ६४: ने.रु.९४६३।– By the Employer Age 18 to 35 : NPR 3708/- Age 36 to 50 : NPR 4931/- Age 51 to 64 : NPR 9463/-	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	ने.रु.७००।– रोजगार दाताले ब्यहोर्ने NPR 700/- By the Employer	ने.रु.१५००।– रोजगारदाताले ब्यहोर्ने NPR 1500/- By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer

Important Information (महत्वपूर्ण जानकारी) :

- For age verification during the screening process, all applicants are kindly requested to bring at least two government issued original identity documents. For example: a citizenship card, existing passport (if any), national identity card 1, voter's card driving license etc.
(चयन प्रक्रियामा उमेर प्रमाणीकरणको लागि सबै आवेदकहरूलाई कम्तिमा दुईवटा नेपाल सरकारले जारी गरेको परि चय खुल्ने सक्कली कागजात ल्याउन अनुरोध गरिन्छ । जस्तैः नागरिकता, राहदानी (यदि छ भने) राष्ट्रिय परिचयपत्र मतदाता परिचय पत्र, चालक अनुमति पत्र इत्यादि ।।
- All interested applicants are hereby requested to be present at the pre-selection orientation program.
(सबै इच्छुक आवेदकहरू पूर्व छनौट अभिमुखीकरण प्रक्रियामा उपस्थित हुन अनुरोध गरिन्छ ।
- In the process of ethical recruitment, applicants are not required to give any kind of fee, mortgage and advance, gift for foreign employment.
नैतिक भर्ती प्रक्रिया अन्तर्गत वैदेशिक रोजगारीको लागि जाँदा, आवेदकले कुनै पनि प्रकारको शुल्क, धितो, पेश्की वा उपहार दिनुपर्ने छैन ।)
- In the process of ethical recruitment, the applicants does not need to use any mediator or intermediary or agent to apply for foreign employment. You can submit your application directly..
(नैतिक भर्ती प्रक्रिया अन्तर्गत वैदेशिक रोजगारीको लागि जाँदा, आवेदकले कुनै पनि मध्यस्थकर्ता, बिचौलिया वा एजेन्ट प्रयोग गर्नु पर्दैन । आफ्नो आवेदन सिधै पेश गर्न सकिने छ ।)
- In the process of ethical recruitment, if the applicants applying for foreign employment feels any kind of discrimination and any kind of unethical activity, they can contact the organization's complaint/grievance numbers and the name of the person making the complaint/grievance will be kept confidential.
(नैतिक भर्ती प्रक्रिया अन्तर्गत वैदेशिक रोजगारीको लागि जाँदा, आवेदकलाई कुनै पनि प्रकारको भेदभाव वा कुनै किसिमको अनैतिक गतिविधि महसुस भएमा संस्थाको गुनासो सुन्ने नम्बरहरूमा सम्पर्क गर्न सक्नु हुनेछ भने गुनासो राख्ने व्यक्तिको नाम गोप्य राखिनेछ ।)
- You can contact the Department of Foreign Employment, Tahachal to check/ensure the steps to your recruitment process for foreign employment or for more information.
(नैतिक भर्ती प्रक्रिया अन्तर्गत वैदेशिक रोजगारीको लागि जाँदा, आफ्नो प्रक्रिया सुनिश्चित गर्नका लागि अथवा थप जानकारीका लागि वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्न सक्नु हुनेछ ।)
- If you need to get any other information regarding Ethical recruitment process for foreign employment, you can call our help desk's direct contact number.
(नैतिक भर्ती प्रक्रिया अन्तर्गत वैदेशिक रोजगारीको लागि जान अन्य जानकारी लिनु परेमा हाम्रो सहायता कक्षको सिधा सम्पर्क नम्बरमा फोन गर्न सक्नु हुनेछ ।
- If you have any grievances feel free to reach out to us via our grievance dedicated phone number or our hotline and your issue will be investigated with utmost competence and resolved as soon as possible
यदि तपाईसँग कुनै गुनासो छ भने हाम्रो गुनासो समर्पित फोन नम्बर वा हाम्रो हटलाइनमार्फत हामीलाई सम्पर्क गर्न स्वतन्त्र महसुस गर्नुहोस् र तपाईंको मुद्दालाई अत्यन्त दक्षताका साथ छानबिन गरिनेछ र सकेसम्म चाँडो समाधान गरिनेछ ।)

Interview Details (अन्तर्वार्ताको विवरण)
Final Interview will be conducted on 10 & 11 th January 2026 in SHR Office premises Kathmandu.
फाइनल अन्तर्वार्ता सुवास हयुमन रिसोर्सेज प्रा.लि. को कार्यालय, काठमाडौंमा २०८२ पुष २६ र २७ गते हुनेछ ।
Pre Orientation Interview is Currently being conducted in Subas Human Resource Pvt. Ltd.
प्रि अन्तर्वार्ता ओरिएन्टेसन सुवास ह्युमन रिसोर्सेज प्रा.लि. को कार्यालय भइरहेको. छ ।

Subas Human Resources does not impose any Recruitment/Placement Fee for this Employment.
सुवास हयुमन रिसोर्सेज प्रा.लि. ले रोजगारीको लागि कुनै पनि किसिमको भर्ती शुल्क लागु गर्ने छैन ।

We declear that "Subas Human Resources Pvt. Ltd." don't have branch and agent.
(सुवास ह्युमन रिर्सोस प्रा.लि.को कोही कतै पनि शाखा र एजेन्ट नभएको जानकारी गराउँदछौं ।)

Candidates who are interested in this company can directly contact us for further counseling.
(यस कम्पनिमा जान चाहने कामदारहरुले थप परामर्शको लागि यस प्रा लि मा सिधा सम्पर्क गर्न सक्नुहुनेछ ।)

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १.आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। २.आफु कामगर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३.यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेखभएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। ४.विदेशजानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५.विदेश जानु अघिआफुजाने मुलुक, कामदिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुबिधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। ६.काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७.यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला।
Information provided by the Department of Foreign Employment(DOFE) 1.Confirm that visa is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment(DOFE), Tahachal.

सुबास ह्युमन रिसोर्सेज प्रा. लि
SUBAS HUMAN RESOURCES PVT. LTD.
श्रम इजाजत नं ८४८/०६६/०६७
बिजुली बजार/नयाँ बानेश्वर, काठमाडौं, हट लाइन : +९७७-१-५२४४७४३,
फोनः +९७७-१-५२४४६८३, ५२४४६८१Bijuli Bazar/Naya Baneshwor, Kathmandu,
Hotline : +977-1-5244743, Phone: +977-1-5244683, 5244681
Web.: Subashumanresources.com, E-mail : adm@subasmail.com
Grievance handling No. : +9779805678362 , Grievance handling Email : grievance@subasmail.com

Saudi मा रोजगार
कम्पनी: GRAS CONSTRUCTION CONTRACTING ESTABLISHMENT — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/१८ — चलानी नं.: ६०२५०११६ — LT. No.:336586

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,३००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

H.R. International Employment Services Pvt. Ltd.
Gov. Lic No. 247/058/059
G.P.O. Box. No. 8974, CPC 203, Gairidhara-01, Kathmandu, Nepal
Tel:- 01-4521336. Mob : 9808018084 ,9819009342, ithari Contact: 9823102221
Email: hrintl2016@gmail.com / info@hrinter.com, Website: www.hrinter.com

मेचीनगर नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
इटाभट्टा, झापा
कोशी प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र सिल्बन्धिदरभाउ आवहानको सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति : २०८२/०९/१८

मेचीनगर नगरपालिकाको कार्यालयबाट तपसिल बमोजिमको लागि मिति २०८२/०९/१८ गते https://www.bolpatra.gov.np/egp मा ई बिड मार्फत सूचना आवहान भएको हुदा आवस्यक कागजपत्रहरु संलग्न राखी बोलपत्रको हकमा रु ३००० (तिन हजार मात्र) पछि फिर्ता नहुने गरि श्री नेपाल बैंक लिमिटेड काकरभिट्टा शाखामा रहेको यस कार्यालयको नाममा रहेको अन्तरिक राजस्व खाता न १०६०३००००१००१००००१ मा नगद जम्मा गरि ई-बिड को माध्यमबाट मात्र बोलपत्र पेश गर्नु हुन सम्बन्धित सबैको लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ थप सूचना https://www.bolpatra.gov.np/egp बाट हेर्न सकिनेछ ।

क्र.स	बोलपत्र प्रकाशित मिति	बोलपत्र पेश गर्ने अन्तिम मिति	ठेक्का न	योजनाको नाम	लागत अन'मान	बिड सेक्यूरिटि रु
१.	२०८२/०९/१८	२०८२/१०/१८	44/MaintenanceWardBuilding/Mechi/NCB/2082/083	Maintenance and Reconstruction of Damaged Ward Office Building of Mechinagar Municipality,Jhapa(Genz Andolan)	१,९७,९६,२७६.८७ (मु.अ.कर र पी एस सहित)	५,१०,०००.००
२.	२०८२/०९/१८	२०८२/१०/१८	45/KabisiromaniBuilding/Mechi/NCB/2082/083	Construction of School Building for Kabisiromani Ma. Bi. Mechinagar-09 (Storey addition)	२९,९९,६७६.८७ (मु.अ.कर कन्टिनजेंसी र पी एस सहित)	७५,०००.००
३.	२०८२/०९/१८	२०८२/१०/१८	46/SchoolBuilding/w09&13/Mechi/NCB/2082/083	Construction of School Building for Kabisiromani Ma. Bi. Mechinagar-09 and Shree Dasarath Chand Ma. Bi,Mechinagar -13	१,६५,१३,१३९.३९ (मु.अ.कर कन्टिनजेंसी र पी एस सहित)	४,२५ ,०००.००
४.	२०८२/०९/१८	२०८२/१०/१८	47/ManavSewaBuilding/w05/Mechi/NCB/2082/083	Manav Sewa Ashram ko Bhawan Nirman,Mechinagar-04	५९,०३,५५४.८९ (मु.अ.कर कन्टिनजेंसी र पी एस सहित)	१,५०,०००.००

प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com

पाँच वर्षमा अवैध 'भर्चुअल' सम्पत्तिका ६ सय ५८ शंकास्पद कारोबार

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १८ पुस

नेपालमा अवैध मानिएको 'भर्चुअल' सम्पत्तिको शंकास्पद कारोबार पछिल्लो वर्षमा बढ्दै गएको छ । नेपाल राष्ट्र बैंकको वित्तीय जानकारी एकाइले बिहीबार सार्वजनिक गरेको भर्चुअल सम्पत्ति (भर्चुअल एसेट)सम्बन्धी रणनीतिक विश्लेषण प्रतिवेदन, २०२५ (स्ट्राटेजिक एनालिसिस रिपोर्ट, २०२५ अन भर्चुअल एसेट)अनुसार पछिल्लो पाँच वर्षमा मात्र ६५८ शंकास्पद कारोबारको राष्ट्र बैंकले जानकारी पाएको छ ।

नेपालमा भर्चुअल सम्पत्ति (भर्चुअल एसेट)को कारोबार अवैध हो । बिटकोइन, इथेरियमजस्ता क्रिप्टो, स्टेबलकोइन, युटिलिटी टोकन तथा अन्य टोकनाइज्ड एसेट भर्चुअल सम्पत्तिभित्र पर्छन् । जसलाई व्यापार गर्न, स्थानान्तरण गर्न, भुक्तानी तथा लगानीका लागि प्रयोग गर्ने गरिन्छ । प्रतिवेदनअनुसार २०२१ जनवरीदेखि २०२५ जुलाईसम्ममा ६ सय ५८ शंकास्पद कारोबार र शंकास्पद गतिविधिको जानकारी राष्ट्र बैंकअन्तर्गतको वित्तीय जानकारी एकाइले पाएको छ । सन् २०२१ मा १३, सन् २०२२ मा १७३, सन् २०२३ मा १३८ र सन् २०२४ मा २५२ वटा यस्तो कारोबार र गतिविधिको जानकारी एकाइलाई आएका छन् ।

त्यस्तै, २०२५ को जुलाई १६ सम्ममा ८२ कारोबार र गतिविधिको जानकारी राष्ट्र बैंकले पाएको छ । हालसम्म प्राप्त शंकास्पद कारोबार 'रिपोर्ट'अनुसार सबैभन्दा धेरै ९१ प्रतिशतभन्दा बढी अर्थात् ६ सयवटा वाणिज्य बैंकका छन् । त्यस्तै, ४८ विकास बैंक, ६ वटा रेमिट्यान्स कम्पनी, दुई वित्त कम्पनी, एउटा भुक्तानी प्रणाली सञ्चालक र एउटा स्टक ब्रोकरसँग सम्बन्धित रहेको छ । यसरी जानकारीमा आएका शंकास्पद कारोबार र गतिविधिलाई राष्ट्र बैंकले विभिन्न निकायमा पठाउने गरेको छ । प्रतिवेदनअनुसार पछिल्लो पाँच वर्षमा राष्ट्र बैंकले २ सय ३२ वटा नेपाल प्रहरीलाई, १ सय १५ वटा राजस्व अनुसन्धान विभागलाई, ६ वटा सम्पत्ति शुद्धीकरण अनुसन्धान विभागलाई, तीनवटा राष्ट्र बैंकअन्तर्गतको भुक्तानी सेवा विभागलाई र एउटा आन्तरिक राजस्व विभागलाई पठाएको छ । राष्ट्र बैंकका निर्देशक तथा वित्तीय जानकारी एकाइका प्रमुख वासुदेव भट्टराई शंकास्पद कारोबार बारेका जानकारी विभिन्न अनुसन्धान निकायलाई उपलब्ध गराएको र ती निकायबाट थप अनुसन्धान अघि बढ्ने बताउँछन् ।

'हामीले जानकारीमा आएका शंकास्पद भर्चुअल सम्पत्तिको कारोबारसँग सम्बन्धित विवरण विभिन्न निकायलाई उपलब्ध गराएका छौं, थप अनुसन्धान गर्ने, अदालतमा मुद्दा अभियोजन गर्ने र त्यहाँ पुष्टि भएपछि मात्रै यस्तो कारोबार भए-नभएको यकिन हुने हो,' उनले भने ।

भर्चुअल सम्पत्तिको शंकास्पद कारोबार गर्ने व्यक्तिको उमेर समूह हेर्ने हो भने ३५ प्रतिशत २६ देखि ३० वर्षका, २० प्रतिशत २१ देखि २५ वर्षसम्मका, २० प्रतिशत ३१ देखि ३५ वर्षका, १२ प्रतिशत ३६ देखि ४० वर्षका, १० प्रतिशत ४१ वर्षभन्दा माथि र ३ प्रतिशत १६ देखि २० वर्ष उमेर समूहका रहेका छन् । यस्तो शंकास्पद कारोबारमा सबैभन्दा धेरै २९ प्रतिशत विद्यार्थी रहेको पाइएको छ । त्यस्तै, २१ प्रतिशत जागिरे, १९ प्रतिशत विभिन्न व्यवसायका मालिक, ५ प्रतिशत कृषि, २ प्रतिशत इन्जिनियर, ९ प्रतिशत वैदेशिक रोजगारमा गएका व्यक्ति तथा ४ प्रतिशत स्वरोजगार रहेका छन् ।

चिकित्सक, धार्मिक व्यक्ति र गृहिणी समान १/१ प्रतिशत छन् । २६ प्रतिशत व्यक्तिको बैंक अकाउन्ट बाइनान्स, क्रिप्टो, विटक्वाइन, हाइपर फन्ड, हाइपरभर्स, एमटी क्वाइनजस्ता भर्चुअल सम्पत्तिको खरिद-बिक्रीमा जोडिएको भनेर उनीहरूकै बैंक स्टेटमेन्टबाट देखिएको पनि प्रतिवेदनमा उल्लेख छ । त्यस्तै, १६ प्रतिशत व्यक्ति भर्चुअल सम्पत्तिको कारोबारमा संलग्न रहेको भनेर विभिन्न अनौपचारिक स्रोतबाट र इमेलबाट जानकारी पाएको, २ प्रतिशत व्यक्तिले क्रिप्टो व्यापारका लागि अर्को व्यक्तिको बैंक खाता प्रयोग गर्ने (मनी म्युल)को प्रयोग गर्ने गरेका कारण शंकामा परेको राष्ट्र बैंकले जनाएको छ ।

त्यस्तै, ५ प्रतिशत क्रिप्टो विटक्वाइन तथा स्केल टोकन खरिदका लागि डलर कार्डको प्रयोग गर्ने गरेको, २ प्रतिशत ग्याम्बलिङ र क्रिप्टोमा संलग्न भएको, २ प्रतिशत क्रिप्टो र हुन्डीमा संलग्न रहेको तथा ४ प्रतिशतले क्रिप्टो फ्रड अर्थात् अरू व्यक्तिले त्यस्तो कारोबारका लागि प्रेरित गरेको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ । बयालिस प्रतिशत भने उनीहरूको कारोबारको अवस्था हेरेर शंकामा परेको प्रतिवेदनमा जनाइएको छ । उनीहरूको बैंक खातामा पटक-पटक रकम जम्मा गर्ने र झिक्ने गरेको पाइएका कारण शंकास्पद कारोबारका रूपमा चित्रित गरिएको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ ।

हायात प्लेस बुटवलमा 'न्यु इयर्स इभ अन्डर द स्टार्स' सम्पन्न

बुटवल/मस– हायात प्लेस बुटवलले आफ्नो बहुप्रतीक्षित कार्यक्रम न्यु इयर्स इभ अन्डर द स्टार्स सम्पन्न गरेको छ । सन् २०२६ को पूर्वसन्ध्यामा साँझ ७ बजेदेखि सुरु भएको सो खुला आकाशमुनिको उत्सवले होटेलको स्विमिङ पुल परिसरलाई क्षेत्रकै प्रमुख पार्टी गन्तव्यमा परिणत गरिएको थियो ।

जाडोयामको खुला आकाश र वरपरका पहाडहरूको दृश्यका बीच कार्यक्रम स्थललाई रंगीचंगी बत्तीहरूले सजाइएको थियो, जसले सन् २०२५ लाई बिदाइ गर्न एक जादुयी माहोल सिर्जना गरेको प्यालेसले जनाएको छ ।

कार्यक्रमको सञ्चालन मिस एसिया प्यासिफिक इन्टरनेसनल नेपाल २०२५, की प्राप्ति रानाभटले गरेकी थिइन् । जहाँ मनोरञ्जनका लागि विभिन्न कलाकारहरूको प्रस्तुति समावेश गरिएको थियो ।

सिटिजन लाइफले पारित गऱ्यो लाभांश

काठमाडौं/मस– सिटिजन लाइफ इन्स्योरेन्सले शुक्रबार नवौं वार्षिक साधारण सभा सम्पन्न गरेको छ । सभाले गत आर्थिक वर्षको वितरणयोग्य मुनाफाबाट हाल कायम चुक्तापुँजी ५ अर्ब रुपैयाँको २० प्रतिशत अर्थात् १ अर्ब रुपैयाँ नगद लाभांश (करसहित) वितरण गर्ने प्रस्ताव पारित गरेको छ ।

सभामा आर्थिक वर्ष २०८१/८२ को वार्षिक प्रतिवेदनमाथि विस्तृत छलफल गरी पारित गरिएको छ । साथै, लेखापरीक्षकको प्रतिवेदनसहित सो अवधिको वासलात, नाफा-नोक्सान हिसाब, इक्विटीमा भएको परिवर्तन तथा नगद प्रवाह विवरण र सम्बन्धित अनुसूचीसमेत स्वीकृत गरेको छ ।

त्यसैगरी, कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १११ बमोजिम आर्थिक वर्ष २०८२/८३ का लागि लेखापरीक्षण समितिको सिफारिसअनुसार बाह्य लेखापरीक्षक नियुक्त गर्न पारित गरिएको छ । वर्तमान लेखापरीक्षक एसएआर एसोसिएट्स, चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्सलाई पुनः नियुक्ति गर्ने प्रस्ताव पनि पारित गरेको छ । इन्स्योरेन्सले समयमै साधारण सभा सम्पन्न गरी लाभांश वितरणसमेत गरेर सेयरधनीप्रतिको पारदर्शिता र उत्तरदायित्वप्रति प्रतिबद्धता पुनः पुष्टि गरेको बताएको छ ।

नेपाल प्रहरीद्वारा नेपाल लाइफ इन्स्योरेन्स सम्मानित

काठमाडौं/मस– नेपाल लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनीलिमिटेडलाई जिल्ला प्रहरी परिसर काठमाडौंले सम्मानित गरेको छ । जिल्ला प्रहरी परिसर काठमाडौंको आयोजनामा बसन्तपुरमा सम्पन्न सामुदायिक प्रहरी साझेदारी कार्यक्रमअन्तर्गत 'हाम्रो प्रहरी' कार्यक्रममा यस कम्पनीले दरबारमार्गस्थित प्रहरी कार्यालयको पुनः सम्भार र पुनर्स्थापनामा गरेको सहयोगको सम्मान स्वरूप कदरपत्र प्रदान गरिएको हो ।

प्रहरी महानिरीक्षक दानबहादुर कार्कीले प्रदान गरेको सो कदरपत्र कम्पनीका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत प्रवीणरमण पराजुली र नायव प्रमुख कार्यकारी अधिकृत अमितकुमार कयालले संयुक्त रूपमा ग्रहण गरे । दरबारमार्गको प्रहरी कार्यालय निर्माणार्थ कम्पनीले १७ लाख रुपैयाँ सहयोग प्रदान गरेको छ ।

यसअगावै पनि यस कम्पनीले नेपाल सरकारद्वारा स्थापना गरिएको भौतिक पूर्वाधार पुनर्निर्माण कोषमा १ करोड ५० लाखको सहयोग प्रदान गरेको थियो । साथै काठमाडौंको बसपार्क स्थित प्रहरी कार्यालयको खानेपानी तथा शौचालय निर्माणार्थ यस कम्पनीले ६० हजारको र जिल्ला प्रहरी कास्कीलाई कार्यसम्पादनलाई चुस्त दुरुस्त र प्रविधिमैत्री बनाउनका निम्ति पाँच थान कम्प्युटर प्रदान गरिएको थियो ।

एनसेलको २५० वटा नयाँ टावर विस्तार

काठमाडौं/मस– एनसेलले आफ्नो फोरजी नेटवर्कको पहुँच विस्तार र गुणस्तर सुधारतर्फ महत्वपूर्ण कदम चाल्दै सन् २०२५ मा देशभर २ सय ५० वटा नयाँ टावर जडान गरी सञ्चालनमा ल्याएको छ । साथै २ हजार २ सयवटा टावरहरूमा क्षमता अभिवृद्धि गरिएको कम्पनीले जनाएको छ ।

एनसेलले सातै प्रदेशका विभिन्न स्थानीय तहहरूमा नयाँ टावर स्थापना गरी सञ्चालनमा ल्याएको छ । कर्णाली प्रदेशका दैलेखको सभापोखरी, रुकुम पश्चिमको पुर्तिमकाँडा र सल्यानको बागचौरलगायतका स्थानीय तहहरूमा टावर स्थापना गर्दै एनसेलले फोरजी सेवा दिएको छ । साथै, सुदूरपश्चिम प्रदेशका डोटीको लडागडा, कैलालीको बनजरिया र कञ्चनपुरको सरस्वती टोल, मधेश प्रदेशका सिराहाको हनुमाननगर, सप्तरीको भिमपुर र धनुषाको मुसहरनियालगायत दर्जनौं स्थानहरूमा नयाँ टावर सञ्चालनमा आएपछि स्थानीयहरू उच्च गुणस्तरको भ्वाइस र मोबाइल ब्रोडब्यान्ड सेवाबाट लाभान्वित भएका छन् ।

कुल २ सय ५० वटा टावरमध्ये १९७ वटा टावरहरू पछिल्लो साढे दुई महिनामा स्थापना गरिएका हुन् भने, स्टकमा रहेका तथा स्पेयर उपकरणको अधिकतम उपयोगमार्फत ५३ वटा नयाँ टावर सञ्चालनमा ल्याइएको एनसेलले जनाएको छ । लामो समयसम्म रोकिएको सहजीकरण नेपाल दूरसञ्चार प्राधिकरणले सहज बनाएसँगै कम्पनीले नयाँ टावर स्थापनाको कामलाई तीव्र रूपमा अगाडि बढाएको थियो ।

ABSOLUTELY ZERO COST RECRUITMENT Opportunity for Malaysia!!
पूर्णतया शून्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा वैदेशिक रोजगारीको अवसर !!

Free Visa, Free Ticket, Free Medical, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposits, No Salary Deductions, No Mediator Free Food, Free Accommodation, and Free Transportation during recruitment process (after selection). The Employer will bear the entire costs related to the recruitment for candidates that are selected for hiring.
निःशुल्क भिषा, निःशुल्क टिकट, निःशुल्क स्वास्थ्य जाँच, निःशुल्क भर्ना प्रक्रिया, सेवा शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, नगद जम्मा गर्नु नपर्ने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित भर्ती प्रक्रियामा (छनौट पश्चात) निशुल्क आवास, निशुल्क खाना तथा यातायात रोजगारदाताले छनौटमा परेका आवेदकहरुको भर्ती सम्बन्धि सम्पूर्ण खर्चहरु ब्यहोर्नेछ ।

BizLink
Employer Company : Bizlink Technology (S.E.A) Sdn. Bhd.
रोजगारदाता कम्पनी : बीज लिंक टेक्नोलोजी (एस्. इ. ए.) एसडिएन बिएचडि
रोजगारदाता कम्पनीको ठेगाना/काम गर्ने स्थान | Employer Company Address/Job Site : Penang, Malaysia | पेनाङ्ग, मलेशिया

Founded in 1996 by a small team of innovators in Silicon Valley, BizLink has grown into a global organization of 15,000 colleagues across 20 countries. Building on decades of expertise in interconnect technology—from power-cord sets to advanced wire harnesses, connectors, and custom cable assemblies—BizLink combines agile manufacturing with collaborative R&D across North America, Europe, and Asia to deliver reliable, locally responsive solutions worldwide.
ससिलिकन भ्यालीमा नवप्रवर्तकहरूको सानो टोलीद्वारा १९९६ मा स्थापित, बिजलिङ्क २० देशहरूमा १५,००० सहकर्मीहरूको विश्वव्यापी संगठनमा परिणत भएको छ। पावर-कर्ड सेटदेखि उन्नत तार हार्नेस, कनेक्टरहरू, र अनुकूलन केबल एसेम्बलीहरूसम्म - इन्टरकनेक्ट टेक्नोलोजीमा दशकौंको विशेषज्ञताको आधारमा निर्माण गर्दै, बिजलिङ्कले उत्तरी अमेरिका, युरोप र एशियाभरि सहयोगी अनुसन्धान र विकाससँग चुस्त उत्पादनलाई संयोजन गर्दछ जसले विश्वव्यापी रूपमा भरपर्दो, स्थानीय रूपमा उत्तरदायी समाधानहरू प्रदान गर्दछ ।

पूर्व स्वीकृत मितिः २०२५/१२/२१	चलानी नंः ६०२४९२४४	एल टि नं : ३३५७७१	पुन विज्ञापन
Pre Approval Date: 2025/12/21	Invoice No.: 60249244	LT No.: 335771	Re advertisement

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary रिङ्गिट MYR	मासिक तलब Monthly Salary ने.रु. NPR	ओभरटाइम सुबिधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	बार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुबिधा Food Facility	बस्ने सुबिध Accomodation Facility	करार अबधि Contract Period
1	सामान्य कामदार/कारखाना कामदार General Worker/ Factory Worker	२०० 200	आधारभूत अंग्रेजीमा लेख्न, बोल्न र पढ्न सक्न सक्ने Able to read, Write & Speak Basic English	१७०० 1700	५९,४३२ 59,432	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	७.५ घण्टा 7.5 Hours	६ दिन 6 Days	वार्षिक ८ दिन 8 days per year	छैन No	छ Yes	दुई वर्ष 2 Years

Employment Terms and Condition / रोजगार नियम र सर्तहरु

1. Nature /Scope of Work :Manufacturing automotive, semiconductor equipments.
कार्यको प्रकृती/क्षेत्रः अटोमोटिभ, अर्धचालक उपकरणहरुको निर्माण।
2. Work Shift (कार्य शत्र):- Day Shift (दिवा शत्र)/ Night Shift (रात्रीकालिन शत्र)
3. Overtime Facility (ओभरटाइम सुविधा):- The employer is committed to limiting the total workweek to no more than sixty (60) hours, inclusive of regular working hours and voluntary overtime, in accordance with Malaysian labor laws and company policies. (मलेशियाको श्रम कानुन र कम्पनीको नियमानुसार सामान्य काम गर्ने समय र स्वेच्छिक ओभरटाईम समेत गरेर हप्तामा साठी (६०) घण्टासम्म कार्य प्रदान गर्नको लागि रोजगारदाता प्रतिबद्ध छ ।)
Overtime rate will be calculated as below rates: (ओभरटाइमको गणना निम्न अनुसार हुनेछ)
i) On Normal Days/ (सामान्य दिन): 1.5 (१.५)
ii) On Sunday/Rest Days (आइतबार र आराम दिन): 2.0 (२.०)
iii) On Public holidays (सार्वजनिक बिदाको दिन): 3.0 (३.०)
4. Leave Entitlements & Working Hours (बिदा र कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)
All leave entitlements are fully paid according to the rules and apply over the two-year employment period.
(सबै बिदा अधिकारहरू नियमानुसर पूर्ण रूपमा भुक्तान गरिन्छ र दुई वर्षको रोजगार अवधिसम्ममा लागू हुनेछ ।)
a. Leave Entitlements (बिदा सम्बन्धी विवरण)
• Annual Leave 8 Days in a year (बार्षिक बिदा ८ दिन)
• Sick Leave 14 days per year (बिरामी बिदा बर्षको १४ दिन)
• Hospitalization Leave 60 days per year (अस्पताल भर्ना वापतको बार्षिक बिदा ६० दिन)
• Public Holiday 11 days per year (सार्वजनिक बिदा बर्षको ११ दिन)
b. Key Working Hours Details (कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)
Under Malaysian Employment Act, 1995, Key Details on Working Hours, which will be implemented (मल सियाली रोजगार ऐन, १९९५ अन्तर्गत कार्य घण्टासम्बन्धी मुख्य विवरणहरू, जुन लागू हुनेछ)
• Weekly Limit: The Maximum of 45 hours (साप्ताहिक सीमाः अधिकतम ४५ घण्टा)
• Breaks: At least 30 minutes after working for 5 consecutive hours (विश्रामः लगातार ५ घण्टा काम गरेपछि कम्तीमा ३० मिनेटको ब्रेक)
• Rest day: Will get a day off in a week (आराम दिनः हप्तामा एक दिन बिदा पाउने ।)
Workers can return to their home country in the event of an emergency without incurring any penalties.
("आपतकालीन अवस्थामा कामदारहरू कुनै पनि दण्ड जरिवाना बिना आफ्नो देश फर्कन पाउनेछन्।")
5. Medical and Accident Insurance (मेडिकल र दुर्घटना बीमा): Employment Injury Scheme Under the Employees' Social Security Act 1969 and if applicable, the Foreign Workers Health Insurance Scheme (SPIKPA) or any other insurance scheme as may be adopted by the Government of Malaysia.
कर्मचारी सामाजिक सुरक्षा ऐन १९६९ अन्तर्गत रोजगार चोट वा दुर्घटना योजना लागू भएमा विदेशी कामदार स्वास्थ्य बीमा योजना वा मलेसियाली सरकारले अपनाउन सक्ने अन्य कुनै बीमा योजनाहरू लागु हुनेछ ।
6. Right to freedom of association and collective bargaining will be respected. (संघको अधिकार र सामुहिक बार्गेनिङलाई सम्मान गरिनेछ ।)
7. Right to freedom of Religion. (धर्मको स्वतन्त्रताको अधिकार।)
8. Right to Freedom of Movement and allowed to repatriate without any Deposits. (आवतजावतको स्वतन्त्रताको अधिकार र कुनै पनि निक्षेप बिना स्वदेश फिर्ता गर्न अनुमति।)
9. Incase of Repatriation and Early Termination,Employer shall bear the cost of Transportation from Malaysia to Nepal. (स्वदेश फिर्ता भएमा र प्रारम्भिक समाप्ति भएमा, मलेसियाबाट नेपालसम्मको यातायात खर्च रोजगारदाताले वहन गर्नेछ।)

स्वदेशमा बनाउने पासपोटको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Passport Making Cost at Origin Country	स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाई टिकट कस्ले दिने Who will bear the workers Air Ticket	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the Visa Cost	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the Visa Stamping Cost	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी ब्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष लागत व्यवस्थापन Management oF Social Security Fund cost	सेवा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने who will bear service charge
रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगार दाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	ने.रु.७००/(रोजगारदाताले ब्यहोर्ने NPR 700/- By the Employer	ने.रु.१५००/- रोजगारदाताले ब्यहोर्ने NPR 1500/- By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer

Interview Schedule Details (अन्तर्वार्ताको समय तालिका)
1. Pre-screening Orientation and Preselection Session (पूर्व छनौट अभिमुखिकरण र पूर्वचयन शत्र)
The pre-screening orientation and preselection session will be held on 8th January, 2026 at IMR office premises.
पूर्व छनौट अभिमुखिकरण र पूर्वचयन शत्र २०८२ साल पुष २४ गते कार्यालय परिसरमा सञ्चालन हुनेछ ।
2. Final Interview (अन्तिम-अन्तर्वार्ता)
The final interview is scheduled to take place on 10th January, 2026, at IMR office premises.
(अन्तिम-अन्तर्वार्ता मिति २०८२ पुष २६ गते कार्यालय परिसर काठमाडौंमा हुनेछ ।)
Note: The interview dates have been changed due to the Interviewers scheduling and holiday season. The Employer sincerely apologizes for any inconvenience this may have caused.
(नोटः अन्तर्वार्ताको तालिका र बिदाको मौसमका कारण अन्तर्वार्ताको मिति परिवर्तन गरिएको छ। यसबाट पर्न गएको कुनै पनि असुविधाको लागि रोजगारदाता हार्दिक क्षमा चाहन्छन्।)

अबैध भर्तीकर्ताहरुदेखि साबधान रहनुहोस् / Beware of Illegal Recruiters
ईन्टरनेशनल म्यानपावर रिक्रुटमेन्ट (आईएमआर) को कुनै शाखा तथा मध्यस्थकर्ता छैन। बैदेशिक रोजगारमा जाने कामदारहरुबाट आईएमआरले कुनै पनि भर्ना शुल्क लिने छैन। यसको मतलब आवेदकहरु, आवेदकको परिवार तथा आफन्तबाट कुनै पनि भर्ना प्रक्रिया शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, जबरजस्ती बचत गर्नु नपर्ने, कुनै बन्धन नहुने र नगद जम्मा गर्नु नपर्ने।
International Manpower Recruitment P. Ltd (IMR) does not have any branch or mediator representative. IMR is a non-fee charging company to workers going abroad. This means no placements fees, no processing fees, no salary deductions,no forced savings, no bonds, no cash deposits or any form of fees shall be paid by the candidate or his/her family or relatives.

Note: (नोटः)
1. This is an absolutely zero-cost recruitment. Thus, the applicants are invited to apply directly without using any mediators. Applicants or their family members are not required to pay any form of fees for this recruitment including any form of gift, bonds or loans.
१. यो पूर्णतया शुन्य लागत अन्तर्गतको रोजगारी हो । यसकारण, आबेदकहरुलाई कुनै मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) बिना सिधा आबेदन गर्न आमन्त्रित गरिएको छ। आबेदक वा आबेदकका परिवारका सदस्यहरुले यस भर्ना प्रक्रियाको लागि कुनै पनि शुल्क तिर्नु पर्नेछैन ।
2. Mandatory attendance at pre-screening orientation and preselection is required for all aspiring applicants, with only those preselected being considered for the final interview.
२. सबै इच्छुक आबेदकहरु पूर्व छनौट अभिमुखिकरण र पूर्वचयन प्रक्रियामामा अनिवार्य उपस्थित हुन अनुरोध गरिन्छ । पूर्वचयनित उम्मेदवारहरु मात्र अन्तिम अन्तर्वार्ताको लागि योग्य हुनेछन् ।
3. This recruitment will be conducted adhering to freely chosen employment policy without any form of biasness or discrimination.
३. यो भर्ती कुनैपनि प्रकारको पूर्वाग्रह वा भेदभावविना स्वतन्त्ररुपमा रोजेको रोजगार नीतिको पालना गरि सञ्चालन गरिनेछ।
4. For age verification during the pre-screening process, all applicants are kindly requested to bring at least two government issued original identity document. For example: citizenship card, existing passport, national identity card, voter's card, driving license, etc. Among them, passport is mandatory.
४. पूर्वचयन प्रक्रियामा उमेर प्रमाणीकरणको लागि सबै आवेदकहरुलाई कम्तिमा दुईवटा नेपाल सरकारले जारी गरेको परिचय खुल्ने सकल कागजात ल्याउन अनुरोध गरिन्छ । जस्तैः नागरिकता, राहदानी (यदि छ भने), राष्ट्रिय परिचय पत्र, मतदाता परिचय पत्र, चालक अनुमति पत्र, इत्यादि ।

Speak Up Safely & Confidentially (सुरक्षित र गोप्य रूपमा बोल्नुहोस्)

1	Migration Dristi माइग्रेसन दृष्टि	Migration Dristi is an appointed third-party monitoring partner that ensures zero-fee and ethical recruitment practices for BizLink. If you face any issues related to this recruitment process, please contact them in the following hotline number for grievance purposes only. माइग्रेशन दृष्टि बिजलिंकका लागि नियुक्त तेस्रो-पक्ष अनुगमनकर्ता हो, जसले शून्य लागत र नैतिक भर्ना प्रक्रिया सुनिश्चित गर्न मद्दत गर्दछ। यस भर्ना प्रक्रियासँग सम्बन्धित कुनै पनि समस्या भएमा निम्न उल्लेखित हटलाइन नम्बरमा, गुनासो (ग्रिभेन्स) का लागि मात्र उनीहरूलाई सम्पर्क गर्नुहोस् । Hotline Number (हटलाइन नम्बर): +977 980-7199320
2	IMR आइ.एम.आर.	IMR upholds ethical, fair, and transparent recruitment practices and encourages you to report any grievances. You may report fraud, illegal activities, or corruption through the designated channels without fear of reprisal or intimidation. The confidentiality of the complainant/whistleblower will be strictly maintained. IMR ले नैतिक, निष्पक्ष र पारदर्शी भर्ती अभ्यासहरूलाई समर्थन गर्दछ र तपाईंलाई कुनै पनि गुनासो रिपोर्ट गर्न प्रोत्साहित गर्दछ। तपाईंले प्रतिशोध वा धम्की बिना तोकिएको माध्यमहरू मार्फत धोखाधडी, गैरकानूनी गतिविधि वा भ्रष्टाचारको रिपोर्ट गर्न सक्नुहुन्छ। उजुरीकर्ता/ह्विसलब्लोअरको गोपनीयता कडाइका साथ कायम राखिनेछ। Hotline Number (हटलाइन नम्बर): +9779801137769 Email Address: grievance@imrsolution.com

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १.आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। २.आफु कामगर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३.यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेखभएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। ४.विदेशजानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिमअनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५.विदेश जानु अघिआफुजाने मुलुक, कामदिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। ६.काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७.यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, बुद्धनगरमा सम्पर्क गर्नुहोला ।
Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) 1.Confirm that visa is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Buddhanagar.

License No. 309/059/060
International Manpower Recruitment (P) Ltd.
Gwarko 7, Lalitpur, Nepal, Tel: 01-5204346, 5204347, 5204348
Mobile No.: +977 9801045628/9862283838 (9am-5pm)

एनभिए भलिबलको उपाधि भिडन्त

महिलातर्फ पुलिस र न्यु डायमन्ड, पुरुषतर्फ आर्मी र हेल्प नेपाल भिड्ने

काठमाडौं/मस– न्यु डायमन्ड स्पोर्ट्स युथ क्लब र नेपाल पुलिस क्लब नवौं एनभिए महिला तथा पुरुष भलिबल च्याम्पियनसिपमा महिलातर्फ उपाधिका लागि प्रतिस्पर्धा गर्ने भएका छन्।

त्रिपुरेश्वरस्थित राष्ट्रिय खेलकुद परिषद् (राखेप)को कभर्डहलमा जारी च्याम्पियनसिपमा विभागीय टोली पुलिस र न्यु डायमन्ड अपराजित रहँदै फाइनलमा पुगेका हुन्। यी दुईबीच शनिबार उपाधि भिडन्त हुनेछ। शुक्रबार भएको सेमिफाइनलमा न्यु डायमन्डले एपिएफलाई र पुलिसले त्रिभुवन आर्मी क्लबलाई सोझो सेटमा हरायो। दोस्रो सेमिफाइनलमा त्रिभुवन आर्मी क्लबले विभागीय डर्बीमा पुलिसलाई चुनौती दिने प्रयास गरे पनि सफल भएन। दोस्रो सेट मात्र प्रतिस्पर्धात्मक बन्यो। खराब डिफेन्स सामना गरेपछि आर्मीले पुलिससँग ३-१ को सेटमा हार बेहोर्‍यो।

पुलिसले पहिलो सेट २५-१२ ले सहजै आफ्नो पक्षमा पारेको थियो। तर दोस्रो सेटमा २९-३१ ले गुमाउन पुग्यो। त्यसपछिका सेटमा पुलिसले पुनरागमन गर्दै २५-१४ र २५-१८ को जित निकाल्यो। यससँगै पुलिसले उपाधिका लागि न्यु डायमन्डसँग भेट पक्का गर्‍यो। पहिलो सेमिफाइनलमा न्यु डायमन्डले शुक्रबार नै अर्को विभागीय टोली एपिएफलाई ३-० को सोझो सेटमा हराउँदै फाइनलमा स्थान बनाएको हो। प्रतिभा माली सम्मिलित न्यु डायमन्डलाई एपिएफले कुनै सेटमा पनि चुनौती दिन सकेन। न्यु डायमन्डले पहिलो सेट २५-१७ ले सहजै आफ्नो पक्षमा पार्‍यो। दोस्रो सेट २५-२० ले जितेको न्यु डायमन्डले तेस्रो सेट २५-७ ले आफ्नो आफ्नो बनायो।

पुरुषतर्फ हेल्प नेपाल स्पोर्ट्स क्लब र रुकुम पश्चिम भलिबल ट्रेनिङ सेन्टर उपाधिका लागि प्रतिस्पर्धा गर्नेछन्। डिफेन्डिङ च्याम्पियन हेल्प नेपालले शनिबार नै उपाधिका लागि प्रतिस्पर्धा गर्नेछ। हेल्प नेपाल र रुकुम पश्चिम दुवै टोलीबाट समान तीन जना भारतीय खेलाडीले प्रतिस्पर्धा गरेका छन्।

शुक्रबार सम्पन्न सेमिफाइनलमा हेल्प नेपाल र रुकुम पश्चिम दुवैले विभागीय टोलीलाई पन्छाएका हुन्। हेल्प नेपालले नेपाल पुलिसलाई ३-० को सोझो सेटमा हरायो। राखेप कभर्डहलमा सम्पन्न पहिलो सेमिफाइनलमा हेल्प नेपालले पुलिसको चुनौती २५-२१, २५-२३, २५-२२ ले पन्छायो। दोस्रो सेमिफाइनलमा रुकुम पश्चिम भलिबल ट्रेनिङ सेन्टरले पहिलो सेट गुमाएको थियो। तर त्यसपछि पुनरागमन गर्दै फाइनलमा स्थान बनाएको हो। आर्मीको चुनौती रुकुम पश्चिमले ३-१ ले समाप्त पार्‍यो।

भूल सुधार

मिति २०८२/०९/१८ गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित साउदीमा रोजगार शीर्षक, कम्पनीको नाम: **FAHD MUAID BIN AYIDH AL-MUTAIRI COMPANY**, LT. No.:336454, चलानी नं.: ६०२५०४५९३ र पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१७ भएको विज्ञापनमा कर्मचारी पद Load & Unloading Workers को महिला संख्या नहुनुपर्नेमा अन्यथा भएकोले भूलसुधार गरिएको छ।

VARSHA MANPOWER PVT. LTD.
Basundhara, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-5906944, 5906044
Email: info@varshanepal.com, Website: www.varshanepal.com

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

तेस्रो पटक प्रकाशित मिति: २०८२/०९/१९

मिति २०८२/०८/१० गते सम्पन्न वार्षिक साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनी **विराट मिथिला एजुकेशन कन्सल्टेन्सी**को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा दायित्व परिवर्तित नामको कम्पनीले सकारे व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **एजुकेशन केयर कन्सल्टेन्सी (प्रा. लि. नं.: ३३०३१०)** कायम गर्ने गरी मिति २०८२/०९/०७ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

निक्षेप उपर हकदाबी गर्ने सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

दुर्घा मियाको नाति, रमजानी मियाको छोरा, सप्तरी जिल्ला, बनरझुला गा.वि.स वडा नं. ३ हाल खडक न.पा. ३ बस्ने, यस बैंकको कल्याणपुर शाखा कार्यालयको खातावाला लाल मोहम्मदको मिति २०८२/०३/३१ मा मृत्यु भएकोले मृतकको खाताको रकम भुक्तानी पाउँ भनी मृतकको श्रीमती हजरा कुजनीले यस बैंकमा आवश्यक कागजात सहित निवेदन दिनु भएको हुँदा उक्त रकममा कसैको हक लाग्ने भएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिम निवेदक भन्दा प्राथमिकतामा अन्य कुनै हकदार भएमा त्यस्ता हकदारले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र स-प्रमाण यस बैंकमा हकदाबी गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। सो म्यादभित्र हकदाबी गर्न नआएमा निवेदकको निवेदन बमोजिम भुक्तानी गर्ने व्यहोरा यसै सूचना मार्फत जानकारी गराइन्छ।

लक्ष्मी सनराइज बैंक लिमिटेड
Laxmi Sunrise Bank Limited
लक्ष्मी कम्प्लेक्स, हात्तीसार, काठमाडौं
फोन नं.: ४७०७०६४, ४०७००००
Email: info@laxmisunrise.com
URL: www.laxmisunrise.com

सरकार द्वारा व्यवस्थित वनको काठ/दाउरा संकलन सम्बन्धी १५ दिने सूचना

पहिलो पटक प्रकाशित मिति २०८२/०९/१९

डिभिजन वन कार्यालय कैलाली, अन्तर्गतको यस डिभिजन वन कार्यालय मसुरियाको कार्यक्षेत्रमा पर्ने गौरीगंगा न.पा. ०७ स्थित सरकारद्वारा व्यवस्थित वन क्षेत्रमा रहेका रूखहरू गौरीगंगा न.पा ०७ र ९ जान्द्रा खोला स्थित ढलेका रूखहरू संकलन (काटन, मुछान, ढुवानी) तथा घाटगद्दी समेत गराउनका लागि स्थानीय जिल्ला दर रेट (कैलाली) अनुसारको काठ/दाउरा संकलन तथा घाटगद्दी कार्यको लागत इस्टिमेट बमोजिम काठ संकलन प्रति क्यु. फि. रु. १५०।९२ र दाउरा संकलन प्रति चट्टा रु ९६,८२९- घटाघट प्रक्रियाद्वारा ठेक्का बन्दोबस्त गर्नुपर्ने भएकोले आन्तरिक राजस्व कार्यालयमा दर्ता भई स्थायी लेखा नं. (PAN) वा मू.अ.कर दर्ता नम्बर, आ.व. २०८१/०८२ को कर चुक्ता प्रमाणपत्र भएका काठ सम्बन्धी व्यवसाय गर्न इजाजत प्राप्त फर्म, कम्पनी वा व्यक्तिले पहिलो पटक सूचना प्रकाशन भएको मितिले १५ (पन्ध्रौं) दिनको कार्यालय समय भित्र डिभिजन वन कार्यालय कैलाली र वन निर्देशनालय धनगढी कैलालीबाट बोलपत्र खरिद गरी सिलबन्दी बोलपत्र १६ (सोह्रौं) दिनको १:०० बजे भित्र यस कार्यालयमा दाखिला गर्नु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। काठ दाउरा संकलन तथा घाटगद्दी सम्बन्धी विस्तृत सूचना यस कार्यालयमा तथा सम्बन्धित अन्य कार्यालयहरूमा समेत टाँस गरिने व्यहोरा जानकारी गराइन्छ।

डिभिजन वन कार्यालय धनगढी कैलाली

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: METREK BIN TAIF BIN MOHAMMED AL-QAHTANI TRANSPORTATION ESTABLISHMENT शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१८ चलानी नं.: ६०२५०१०७ LT. No.:336536

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver With Long- Trailer	5	0	स. काममा दक्ष	1800	६८,९४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला। ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

BELIEVABLE OVERSEAS PVT.LTD. इजाजत नं. १२८३/०७४/०७५
Maharajgunj, Chakrapath, Sallaghari, Kathmandu, Tel No: 01-4378500, 4378501

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: FARAJ FAHD AL-DOSSARI TRANSPORTATION COMPANY शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१८ चलानी नं.: ६०२५००४३ L.T. No.: 336532

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	5	0	स. काममा दक्ष	1800	६८,९४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

Bridge Sky International Pvt. Ltd. Gov Lic No: 573/062/063
PO Box : 24789, Dhapasi, Near Shahanshah Hotel, Kathmandu, Nepal.
मोबाईल : ९८०७१०३०५५५ फोन नं. ४९५३३२१, ४९५४९७१, ४९५६३६१, फ्याक्स: ४४६५३९५
Email : admin@bridgeskyint.com.np Website: www.bridgeskyint.com.np

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: MOHAMMED SAEED BIN MOHAMMED AL-ZAHRANI TRADING COMPANY शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१७ चलानी नं.: ६०२५००९७ LT. No.:336536

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Coffee Maker	2	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,९६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बिराट ओभरसिज इन्टरनेशनल प्रा. लि. Lic No.: 836/066/067
घर नं. २९, सिनामंगल-०९, काठमाडौं, फोन: ४११०९६०, ४११०९६२, डाइरेक्ट लाइन : ४११०७१२
Email: info@biratoverseas.com, biratoverseas2017@gmail.com | Url: www.biratoverseas.com

Saudi Arabia मा रोजगार

कम्पनी: Fal Excellence Transport Establishment शहर: Saudi Arabia
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१८ चलानी नं.: ६०२५००८८ LT. No.: 336557

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Fal Excellence Transport Establishment	1	0	स. काममा दक्ष	1800	६९,१५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	बिमा हुने / प्रिमियम रोजगारदाताले तिर्ने	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/-

अन्तरवार्ता यसै प्रा.लि.को कार्यालय सामाखुसीमा: २०८२ पुस २८ गते (12 Jan. 2026) मा हुनेछ।

Chartered Global Human Resources Pvt. Ltd. (CGHR) श्रम इजाजत नं. १३४७/०७४/०७५
Tokha-10, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4980114, 4988226
Mo.: 9851249861 / 9851249859 / 9813756198
Email: info@cg-hr.com, Web: www.cg-hr.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: QADHLA DHAFER HUSSEIN AL-FATIH COMPANY शहर: SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१७ चलानी नं.: ६०२५००७९ L.T. No.: 336373

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Labouers	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,९६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

EVER GREEN EMPLOYMENT PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. ६८३/०६३/०६४
जि.पि.ओ. बक्स नं. ८९७३, एनपिसि ८०६, शंखमुल मार्ग, नयाँ बानेश्वर-१०, काठमाडौं, नेपाल
फोन नं. ०१४७९४३५३, ०१४७९२९२०, Email- evergreenemp@gmail.com, info@evergreenemp.com
Web- www.evergreenempl.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: PIONEERING BUSINESS PLASTIC FACTORY COMPANY शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१८ चलानी नं.: ६०२५००६२ L.T. No.:336535

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading Unloading Labor	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,३००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: TIME SAVING TRADING COMPANY शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१८ चलानी नं.: ६०२५००६१ L.T. No.: 336534

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Shelf Stockers (Female/male)	2	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,९६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

FAZAL INTERNATIONAL PVT. LTD. Gov. Lic. No. 709/064/065
Sinamangal, Kathmandu Tel: 4581208, 4581209, Fax: 4581210

साउदीमा रोजगारको अवसर

१. कम्पनी: SOUTHERN COMMERCIAL BOATS COMPANY शहर: DAMAMM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०६/२२ चलानी नं.: ६०२४५६९२ LT. No.:332105 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	6	0	स. काममा दक्ष	2200	८४,६४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु.१०,००० कामदारले

GOLDEN EAGLE MANPOWER PVT. LTD. श्रम इजाजत नं.: ३९१/०५९/०६०
भिमसिन्गोला-९, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४४६५०९२, ४४७८०२९, ४४८६९४१
E-mail: mdgoldeneagle@gmail.com, info@goldeneaglemanpower.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: DIRECT CONTRACTS CONTRACTING EST शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१८ चलानी नं.: ६०२५००९१ L.T. No.: 336541

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load unload Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,३००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

GULF SKY INTERNATIONAL PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. ८९०/०६७/०६८
बसुन्धारा-३, काठमाडौं, नेपाल, E-mail:gulfskyintl890@gmail.com
फ्याक्स : ५९०५०२७, फोन नं.: ५९०५०२६, ५९०५०२५, ९८४१७९२८८८, ९८०११११६८६९.

युएईमा रोजगार

कम्पनी: LAVAJET COMPANY -ALAIN शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१७ चलानी नं.: ६०२५००५० L.T. No.:336412

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	100	0	स. काममा दक्ष	1000	३९,११०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Perfect Recruiting Service Pvt. Ltd. श्रम इजाजत पत्र नं. ९५३/०६७/०६८
Prayas Nagar, Tokha-7, Kathmandu, Nepal, Tel : 014950764, 014987640
Email: info.perfectrecruiting@gmail.com, www.perfectrecruiting.com.np.

Qatar/ Saudi मा रोजगार

1. Pacific Property Services, Qatar
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/९/१८ चलानी नं. : ६०२५०१४६ LT No.: 336572

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	QR	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Security Guard	1	कामका दक्ष	1500	५९,३९०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

2. WJ Saudi Arabia Limited is a one-person company, Saudi पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/९/१८ चलानी नं. : ६०२५०१४७ LT No.: 336571

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	SR	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Excavation Labour (Overhead Line)	1	कामका दक्ष	1000	३८,४६०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

3. A.F. Ice Limited, Saudi पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/९/१८ चलानी नं. : ६०२५०१४५ LT No.: 336569

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	SR	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Heavy Driver Truck/Trailer	6	कामका दक्ष	2500	९६,१५०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ पौष २७ गते (11 Jan., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय ललितपुरमा हुनेछ।

साउन्डलाईन्स रिक्रुटमेण्ट प्रा. लि. श्रम ईजाजत नं.: ५७२/०६२/०६३
पो.ब.नं. २४७८०, थसिखेल-१४, महालक्ष्मीस्थान चोक (लुम्बीनी बिकास बैंक पछाडी), ललितपुर
फोन नं. : ०१-५१९३२३६, ५१९३२३७, ५१९३२३८, ५१९३२३९, E-mail : nepal@soundlinesgroup.com
CREATING VALUE THROUGH PEOPLE

साउदी र ओमनमा रोजगार

कम्पनी : SAMA AL RIYADA FOR OPERATION AND MAINTENANCE EST. शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१७ चलानी नं.: ६०२५००६३ LT. No.:336441

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading & Unloading Workers	30	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,३००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी : FORSAN FOODS AND CONSUMER PRODUCTS CO. LTD शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१७ चलानी नं.: ६०२५००६५ LT. No.336289

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Meat Butchers	7	0	स. काममा दक्ष	2500	९५,७५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : AMWAJ AL BAHR CUSTOMS CLEARANCE COMPANY IS A ONE PERSON COMPANY शहर: DAMAAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१६ चलानी नं.: ६०२५००६४ LT. No.: 336290

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Truck/Trailor Driver	3	0	स. काममा दक्ष	1800	६८,९४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : AL SAFA LOGISTICS & INVESTMENT LLC शहर: OMAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१८ चलानी नं.: ६०२५००९४ LT. No.: 336573

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	OR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Arabic Mattresses Upholsterer	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	140	५२,३०४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Furniture Carpenters	5	0		120	४४,८३२							
3.	Furniture Upholstere	3	0		140	५२,३०४							
4.	General Upholster	4	0		120	४४,८३२							
5.	Mattress Upholsterer	7	0		140	५२,३०४							
6.	Metal Furniture	2	0		140	५२,३०४							
7.	Upholster / General	1	0		120	४४,८३२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २८ गते (12 January 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

A.S. INTERNATIONAL GROUP PVT. LTD Gov. Lic. No. 1155/073/74
Samakhusi-26, Kathmandu Nepal, Tel: 01-5900381/5901381, Mobile: 9801082460, 9801082461, 9705215025. 9801082462, Email: asintldemand@gmail.com.

कतारमा रोजगार

कम्पनी: ECO FACADE WLL शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१८ चलानी नं.: ६०२५०१४४ LT. No.: 336548

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1100	४३,२३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Glass Technician	5	0		1100	४३,२३०							
3.	Weld Technician	3	0		1100	४३,२३०							
4.	SITE TECHNICIAN	4	0		1100	४३,२३०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Al Haram Overseas Pvt. Ltd. Govt.Lic.No.: 1622/079/080
Samakhushi-26, Town Planning, Kathmandu.
Tel No:4975786/4975055
Email: alharamoverseas91@gmail.com

साउदी र मलेसियामा रोजगार

१ कम्पनी: AL RAQI ARTS TRADING ESTABLISHMENT शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१७ चलानी नं.: ६०२५००५७ L.T. No.: 336473

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manufacturing Worker	2	0	स. दक्ष	1000	३८,३००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

२ कम्पनी: AL-EZZ ENGINE SPARE PARTS ESTABLISHMENT शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१६ चलानी नं.: ६०२५००५५ L.T. No.: 336320

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loader & Unloader	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,९६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

३. कम्पनी: CLEAN AND IRONED LAUNDRY शहर: JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१८ चलानी नं.: ६०२५०१०५ L.T. No.:336564

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloading Worker	5	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,३००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

४. कम्पनी: FAISAL MUSLEH AL-SAWAT TRADING ESTABLISHMENT शहर: JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१८ चलानी नं.: ६०२५०१०४ L.T. No.: 336565

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloading Worker	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३८,३००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Office and Facility Cleaner	2	0		1000	३८,३००							

५. कम्पनी: MOHAMMED BIN ABDULLAH AL-ZAHRANI FOUNDATION शहर: AL-KHAFJI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१८ चलानी नं.: ६०२५०१०३ L.T. No.: 336550

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Worker Loading And Unloading	8	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३८,३००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Loading And Unloading Worker	2	0		1000	३८,३००							

६. कम्पनी: TED COFFEE ROASTERS शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१७ चलानी नं.: ६०२५००५६ L.T. No.: 336474

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,३००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

७.कम्पनी: GUARDS INCORPORATED SDN BHD शहर: JALAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/०६ चलानी नं.: ६०२३८११२ L.T. No.: 324087 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	17	0	स. काममा दक्ष	1700	६०,२३१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २९ गते (13 January 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	साउदी रु.१०,००० मलेसियाको नि:शुल्क

Al Taaz International Pvt. Ltd. Gov. Lic. No. 1251/074/075
G.P.O Box No: 179, Basundhara, Kathmandu, Tel : 5905101, 5905102
Fax No: 4350995, E-mail: altaaznepal@gmail.com, Web.: www.altaazintl.com.np

साउदी र यूएईमा रोजगार

कम्पनी: BUILDING FACTORY COMPANY FOR ADVANCED CONCRETE PRODUCTS शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१७ चलानी नं.: ६०२५०१४२ L.T. No.: 336352

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Labours	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३८,३००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Heavy Truck Drivers	8	0		1800	६८,९४०							

कम्पनी: SOLEIL CONTRACTING &GENERAL MAINTENANCE CO. LLC शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०१/०४ चलानी नं.: ६०२३६१७१ L.T. No.: 322160 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Suttering Carpenter	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५८,६६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Marble Mason	2	0		1500	५८,६६५							
3.	Electrician (Building)	2	0		1500	५८,६६५							

कम्पनी: AL GHURAIR PRINTING AND PUBLISHING LLC शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०१/२५ चलानी नं.: ६०२१९१९३ L.T. No.:304368 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Book Binder	14	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५८,६६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaner	30	0		900	३५,११९							
3.	Factory Worker	23	0		900	३५,११९							
4.	Printer	13	0		1500	५८,६६५							
5.	Printing Press Machine Operator	27	0		1500	५८,६६५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

Amity Global Employment Services Pvt. Ltd.
Ranibari Marg, Samakhusi 26, Kathmandu, Tel : 4970366, 4970466. Mobile No: 9802090466.
Govt. Lic. No. 467/060/061, Email: recruitment@amityglobalgroup.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: AL-HALLOUL AL-ALAMIA AL-SHAMLA शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१७ चलानी नं.: ६०२५०१०९ L.T. No.: 336367

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	LOADING UNLOADING LABOR	11	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,३००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २६ गते (10 January 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

ANJULIMA INTERNATIONAL PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. ७७४/०६५/०६६
ANJULIMA INT'L People. Factor. Perspective
Post Box No: 23251, Kalimatidol, Airpot, Kathmandu, Tel No: 4573100, 4573300, 4588369
Email: anjulimaintl@yahoo.com | Web: www.anjulimaintl.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: SCAFFOLDING INTERNATIONAL COMPANY शहर: SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९२९१ LT. No.: 335643

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Scaffolder	31	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,९६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता बहुउद्देश्य क्यापिटल ट्रेनिङ एण्ड जब सेन्टर प्रा. लि. काठमाडौंमा २०८२ पुस २९ गते (13 January 2026) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता बी.टी.सी.सी. इन्टरनेशनल ट्रेनिङ सेन्टर इटहरी सुनसरीमा २०८२ पुस ३० गते (14 January 2026) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता अक्टोपस टेक्निकल ट्रेनिङ सेन्टर झापा दमकमा २०८२ माघ १ गते (15 January 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

प्रोटेक नेपाल इम्प्लोइमेन्ट प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. ७९०/०६५/०६६
गोंगबु-६, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ९८४३१९७८०६, ९८४१२८०६०३, ९७६६५३१२२४
Email : cv.protechnepal@gmail.com

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
गो.द.का.द.नं. ३३/०६९/०७०
१९ पुस २०८२ शनिबार
3 January 2026 Saturday

नेपाली चलचित्र उद्योगमा प्रचारको रूपान्तरण

रिक्सामा गीत बजाउने दिनदेखि लाखौंको टिकट आफैं किन्ने समयसम्म

■ ऋषिराज आचार्य

वि. सं. २०२२ सालदेखि सुरु भएको नेपाली चलचित्र उद्योगले ६० वर्ष पूरा गरेको छ । हलिउड र बलिउडको तुलनामा उमेरले कान्छो भए पनि यी ६ दशक नेपाली चलचित्रका लागि निरन्तर आरोह-अवरोहका साक्षी बनेका छन् ।

पहिलो नेपाली चलचित्र आमा मा नायक शिवशंकर मानन्धर र नायिका भुवन चन्दबाट सुरु भएको यात्राले शिव श्रेष्ठ, भुवन केसी हुँदै महानायक राजेश हमालसम्मको युग देख्यो । अहिले यो यात्राले अनमोल केसी, पल शाहलगायत नयाँ पुस्ताका स्टारसम्म आइपुगेको छ। यस क्रममा नेपाली चलचित्रको बजार, कलाकारको हैसियत, निर्माण शैली र दर्शकसँगको सम्बन्धमा गहिरो परिवर्तन आएको छ ।

निर्माण संस्कृति

सुरुवाती चरणका चलचित्रमा लगानी कति हुन्थ्यो, कलाकार कसरी अनुबन्ध हुन्थे, पोस्ट-प्रोडक्सन कसरी हुन्थ्यो र चलचित्र हलमा कसरी प्रदर्शन गरिन्थ्यो- यी सबै पक्ष आजको समयसँग तुलना गर्दा बिल्कुलै फरक देखिन्छन्।

६० को दशकसम्म पनि दर्पण छायाँ जस्तो सुपरहिट चलचित्र हलमा प्रदर्शन भइसकेको खबर नायक दिलिप रायमाझीले अर्को चलचित्रको छायांकनकै क्रममा मात्र थाहा पाएको उदाहरण यसैको प्रमाण हो ।

तर अहिले अवस्था पूरै बदलिएको छ । चलचित्र प्रदर्शन हुनुभन्दा महिनौँ अघिदेखि कलाकारहरू निर्माण टिमसँगै प्रचारमा होमिन्छन् । देश दौडाहामा निस्केर पत्रकार सम्मेलन, अन्तर्वार्ता, कार्यक्रम र भेटघाटमार्फत आफ्ना चलचित्रबारे दर्शकलाई जानकारी गराउँछन् ।

चलचित्र प्रदर्शनपछि पनि कलाकारहरू प्रायः दैनिकजसो हल पुगेर दर्शकको प्रतिक्रिया लिन्छन्, सफलतामा खुसी साट्छन् र प्रत्येक दिनको कलेक्सनबारे अपडेट लिन्छन् । सुरुकै दिनदेखि चलचित्र कुन दिशातर्फ जाँदैछ भन्ने उनीहरूलाई थाहा हुन्छ ।

यसले एक दशकअघिसम्मको चलचित्रकर्मी-कलाकारबीचको जिम्मेवारी, चासो र सहभागितामा आएको ठुलो अन्तर स्पष्ट देखाउँछ ।

कलाकार अनुबन्धको कथा

हिजो कलाकारलाई चलचित्रमा अनुबन्ध गराउने शैली र आजको प्रक्रियाबीच आकाश-जमिनको फरक छ । चलचित्र माइतीघर मा सी.पी. लोहनीले निर्माताको करकापमा अभिनय गर्नुपरेको कथा प्रख्यात छ । आजकी सदाबहार नायिका करिश्मा केसी पनि सुरुमा चलचित्रमा आउन इच्छुक थिइनन् । 'तिमी राम्री छौ, चलचित्रमा काम गर' भन्ने आफन्तको दबाबमा राजेश हमालको घरसम्म पुगेर उनी अभिनयको दोधारमा थिइन् ।

नेपालकी पहिलो नायिका भुवन चन्द पनि नायिका बन्ने स्पष्ट तयारीसहित यो क्षेत्रमा प्रवेश गरेकी थिइनन् ।

तर आज अवस्था बिल्कुल फरक छ । नयाँ प्रतिभाहरू अडिसनका लागि लाइन लाग्छन् । चलचित्रसम्बन्धी औपचारिक अध्ययन गरेर सपना बोकेका सयौँ कलाकारहरू उत्सुकतापूर्वक अडिसनको प्रतीक्षा गर्छन् । नाम चलेका निर्देशक, निर्माता वा ठूला ब्यानरका चलचित्रमा त झनै अनुबन्धित हुन कलाकारहरू लालायित हुन्छन् ।

कतिपय स्थापित कलाकारहरू समेत कथावस्तुको मागअनुसार अडिसन दिएर भूमिका पाउन हिच्किचाउँदैनन् । चलचित्र घोषणा, कलाकार छनोटदेखि निर्माणका हरेक गतिविधि नै आज प्रचारप्रसारको हिस्सा बन्न पुगेका छन् ।

रिक्साको माइकिङदेखि हल-हलमा कलाकार

चलचित्र प्रचारप्रसारको शैली हिजो र आजबीच सबैभन्दा धेरै परिवर्तन भएको क्षेत्र हो । हिजो चलचित्र प्रदर्शनपूर्व रिक्सामा वा टेम्पोमा माइकिङ गर्दै कलाकार, गीत, स्वर र हलको समयबारे जानकारी दिइन्थ्यो । रिक्सामा गीत घन्काउँदै बजार परिक्रमा गरिन्थ्यो, ताकि कोही दर्शक छुट्न नपाओस् ।

रिक्सामा टाँसिएका पोस्टरमा कलाकारको ठुलो फोटो देख्दा नै दर्शकलाई कलाकार भेटेजस्तो लाग्थ्यो । कुनै कलाकार हलमै देखिएमा मानिसहरूलाई पत्याउन गाह्रो हुन्थ्यो- मानौं कलाकार पर्दामै मात्र देखिने प्राणी हुन् ।

आज परिस्थिति उल्टिएको छ । चलचित्र प्रदर्शनका बेला कलाकार हल पुग्नु अनिवार्यजस्तै बनेको छ । कुन दिन कुन हलमा आउने भनेर अग्रिम सूचना दिइन्छ, 'सँगै बसेर चलचित्र हेरौँ' भन्ने आह्वान गरिन्छ ।

रिक्सामा टाँसिएका पोस्टरमा कलाकारको ठुलो फोटो देख्दा नै दर्शकलाई कलाकार भेटेजस्तो लाग्थ्यो । कुनै कलाकार हलमै देखिएमा मानिसहरूलाई पत्याउन गाह्रो हुन्थ्यो- मानौं कलाकार पर्दामै मात्र देखिने प्राणी हुन् । आज परिस्थिति उल्टिएको छ । चलचित्र प्रदर्शनका बेला कलाकार हल पुग्नु अनिवार्यजस्तै बनेको छ । कुन दिन कुन हलमा आउने भनेर अग्रिम सूचना दिइन्छ, 'सँगै बसेर चलचित्र हेरौं' भन्ने आह्वान गरिन्छ ।

यदि कुनै कलाकार हलमा नपुगे समाचार बन्छ- निर्माता, निर्देशक र कलाकारबीच सम्बन्ध बिग्रिएको त होइन ? प्रचारमा किन आएनन् ?

यस क्रममा दर्शक र कलाकारबीचको भावनात्मक भेट रोचक पनि छ- कोही खुसीले रुन्छन्, कोही अंगालो हाल्छन्, कोही चुम्बनसम्म गर्न भ्याउँछन् ।

तर यसको पनि सीमा हुनुपर्छ । कलाकार कुन सोमा जाने, कति पटक जाने भन्ने विषय सोचनीय छ । किनकि भोलि कलाकार हल नआए चलचित्र नै नहेर्ने प्रवृत्ति विकास भए भने त्यसको असर दीर्घकालीन हुन सक्छ ।

पर्दामा मात्र देखेर कल्पनामा राख्न चाहिने कलाकारलाई पटक-पटक नजिकबाट देख्दा कलाकारको 'स्टार भ्यालु' कति रहला ?

यसको एउटा उदाहरण पिताम्बर चलचित्र प्रदर्शनका क्रममा देखियो । हलभित्रै मिडियाले प्रतिक्रिया सोध्दा दर्शकले गोपनीयता भंग भएको भन्दै क्यामेरा ल्याएकोमा विरोध गरे । यसले प्रचारप्रसारको शैली कति संवेदनशील बन्दै गएको छ भन्ने देखाउँछ।

पोस्टरबाट सामाजिक सञ्जालसम्म

आज हिजोजस्तो जथाभावी पोस्टर टाँस्न पाइँदैन । काठमाडौं महानगरपालिकाले निश्चित स्थानबाहेक पोस्टर टाँस्न अनुमति दिँदैन । कतिपय ठाउँमा डिजिटल पोस्टर मात्र स्वीकृत छन् ।

हिजो रेडियो र टेलिभिजनमा गीत-ट्रेलर बजेर प्रचार हुन्थ्यो । काउन्टडाउनमा गीतको स्थान र मागका आधारमा चलचित्रको 'हाइप' आकलन गरिन्थ्यो ।

आज रेडियो-टेलिभिजनको भूमिका घटेको छ । सामाजिक सञ्जाल नै मुख्य माध्यम बनेको छ। कन्टेन्ट बुस्ट गरेर भ्युज र प्रतिक्रियाका आधारमा चलचित्रको चर्चा मापन गरिन्छ- अर्गानिक होस् वा पेड ।

गीत, टिजर र ट्रेलर टिकटक र रिल्समार्फत व्यापक प्रचार गरिन्छ । राम्रा फलोअर्स भएका टिकटकरलाई पारिश्रमिक दिएर समेत प्रचार गराउने चलन बढेको छ ।

टिकट आफैं किन्ने नयाँ अभ्यास

अहिले प्रचारप्रसारको चरम रूप भनेको निर्माताले आफैं लाखौंको टिकट किनेर अग्रिम बुकिङ 'हाउसफुल' देखाउने अभ्यास हो ।

सबैले खुला रूपमा नबोले पनि कतिपय निर्माताले यसलाई प्रचार रणनीति मानेर स्वीकार गरिसकेका छन् । 'पूर्ण बहादुरको सारङ्गी'का निर्माताले सार्वजनिक रूपमा यो अभ्यास स्वीकार्नु यसको उदाहरण हो ।

यो कत्तिको प्रभावकारी हुन्छ भन्ने कुरा समयले बताउला । तर अहिले एउटा कुरा स्पष्ट छ–पोस्टर, ब्यानर, होर्डिङ बोर्ड, हल ट्रेलर, सामाजिक सञ्जाल र टिकट खरिदसम्म गर्दा प्रचारमै करिब एक करोड रुपैयाँ छुट्याउनुपर्ने अवस्था आएको छ ।

त्यसअनुसार बजार छ कि छैन भन्ने गम्भीर आत्ममूल्यांकन आजका निर्माताका लागि अनिवार्य भइसकेको छ ।

लगानी र यथार्थको सन्तुलन

रिक्सामा गीत घन्काएर सुरु भएको प्रचार यात्रा आफैं टिकट किन्ने चरणमा आइपुगेको छ । तर 'पूर्ण बहादुरको सारङ्गी'ले ५० करोड रुपैयाँ नजिकको व्यापार गर्‍यो भन्दैमा सबै चलचित्रले त्यति कमाउन सक्दैनन् ।

यदि भोलि दर्शकले 'टिकट त फ्रिमै पाइन्छ' भनेर किन्न छोडे भने चलचित्र उद्योगको अवस्था के होला भन्ने प्रश्न पनि उत्तिकै गम्भीर छ ।

नेपाली चलचित्रका दर्शक कति छन्, त्यसको अनुपातमा लगानी कति हुनुपर्छ भन्ने सोच अपरिहार्य भइसकेको छ ।

२ करोडमा बनेको चलचित्रले लगानी सुरक्षित गर्न कम्तीमा ५ करोडमाथि व्यापार गर्नुपर्छ । वार्षिक रूपमा कति चलचित्रले त्यो सीमा पार गर्छन् भन्ने तथ्य बक्स अफिस रिपोर्टले देखाइसकेको छ।

यसर्थ अब प्रश्न लगानी बढाउने कि घटाउने होइन–विषयवस्तु बलियो बनाउँदै, लगानी सन्तुलित राख्ने सोचतर्फ नेपाली चलचित्र उद्योग अघि बढ्ने कि नबढ्ने भन्ने हो ।

(लेखक चलचित्र लेखक, निर्देशक तथा केन्द्रीय चलचित्र जाँच समितिका निवर्तमान सदस्य हुन् ।)

संगीतकार मिन गुरुङ सम्मानित

काठमाडौं/मस- नवौं राष्ट्रिय रापती म्युजिक अवार्ड कार्यक्रममा संगीतकार मिन गुरुङ सम्मानित भएका छन् । 'तिमी सँगै' बोलको गीतमार्फत उनले लोकपप विधामा जुरी अवार्ड प्राप्त गरेका हुन् ।

उक्त गीतमा शब्द र संगीत स्वयं मिन गुरुङको रहेको छ भने गायिका अञ्जु श्रेष्ठ र गायक पदम लोहारले स्वर दिएका छन् । गीतले लोक र आधुनिक संगीतको संयोजनमार्फत स्रोता-दर्शकको मन जित्न सफल भएको जुरीले जनाएको छ ।

नेपाल आइडल सिजन-१ देखि निरन्तर संगीत प्रशिक्षकका रूपमा सक्रिय गुरुङले नेपाली संगीत क्षेत्रमा उल्लेखनीय योगदान दिँदै आएका छन् । उनका संगीतमा धेरै गायक-गायिकाले गीत रेकर्ड गरिसकेका छन्। स्वदेशमा मात्र होइन, विदेशमा पनि विभिन्न सांगीतिक कार्यक्रममा उनी सहभागी हुँदै आएका छन् ।

कार्यक्रममा वरिष्ठ कलाकार मदनकृष्ण श्रेष्ठ प्रमुख अतिथिका रूपमा सहभागी थिए । सो अवसरमा विभिन्न ४२ विधामा अवार्ड प्रदान गरिएको थियो ।

अवार्ड कार्यक्रममा गायक तथा संगीतकार अर्जुन मिलन, वरिष्ठ अधिवक्ता शेरबहादुर केसी, वरिष्ठ संगीतकार दीपक जंगम, वरिष्ठ कलाकार निर शाह, वरिष्ठ गायिका चन्द्रकला शाह, अभिनेता पल शाह, गायक प्रमोद खरेललगायत सयौं कलाकार तथा विशिष्ट व्यक्तित्वहरूको उपस्थिति रहेको थियो ।

'गोबर गणेश'को ट्रेलरमा काठमाडौंको संघर्षशील जीवन

काठमाडौं/मस- नेपाली चलचित्र 'गोबर गणेश'को ट्रेलर सार्वजनिक गरिएको छ। निर्माणपक्षले काठमाडौंमा आयोजित विशेष कार्यक्रममा ट्रेलर सार्वजनिक गर्दै चलचित्रको कथावस्तु र भावनात्मक पक्षलाई दर्शकमाझ प्रस्तुत गरेको हो ।

सार्वजनिक ट्रेलरले शिक्षा हासिल गर्न नसकेपछि गाउँबाट काठमाडौं छिरेका एक युवकको जीवन संघर्षलाई केन्द्रमा राखेको छ । पढाइमा कमजोर भएकै कारण अवसरको खोजीमा राजधानी आएको पात्रले भोग्नुपरेका कठिनाइ, अभाव र मानसिक द्वन्द्व ट्रेलरमार्फत प्रभावशाली रूपमा प्रस्तुत गरिएको छ ।

गाउँमा बसेर कल्पना गरिएजस्तो काठमाडौं नहुने यथार्थलाई ट्रेलरले स्पष्ट देखाएको छ । अवसरको सहर भनेर चिनिने काठमाडौंमा जीवन सहज नहुने, संघर्ष नगरी बाँच्न असम्भव हुने सन्देश ट्रेलरले दिन खोजेको देखिन्छ । फोहोर संकलन गरेरै भए पनि आफ्नो जीवन बदल्ने अठोट लिएको युवकको कठिन यात्रा, उसको श्रम, पीडा र निराशा ट्रेलरमा जीवन्त रूपमा उतारिएको छ ।

ट्रेलरमा काठमाडौंको संघर्षशील जीवनले परिवारका सपना र अपेक्षामा पार्ने प्रभावलाई पनि मार्मिक ढंगले चित्रण गरिएको छ। गाउँमा आमाबाबुको माया र संरक्षणमा हुर्किएको छोरो सहर आएपछि आफ्नै कमाइमा बाँच्न बाध्य हुँदा भोग्नुपरेको अप्ठेरो अवस्था तथा छोराको दयनीय जीवनबारे थाहा पाउँदा आमाको मनोवेदना ट्रेलरका भावुक दृश्यहरूमध्ये एक बनेका छन् ।

बेलौरी नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय

बेलौरी, कञ्चनपुर
सुदुरपश्चिम प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र प्रस्ताव स्वीकृत गर्ने आशयको सुचना

(प्रकाशित मितिः २०८२/०९/१८)

यस कार्यालयबाट प्रकाशित निम्न ठेक्का सम्बन्धी सूचना र तत्पश्चात रितपूर्वक दर्ता भएका बोलपत्र उपर कारबाही हुदा सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७ को उपदफा (२) को प्रयोजनार्थ यो बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

सि. नं	ठेक्का नं.	बोलपत्रदाताको नाम र ठेगाना	कबोल अंक (भ्याट र पी.एस. सहित)	कैफियत
१.	Construction of Black top Road from Butawari school to VC Chowk-Karnali tole- Khiriya Rana Transform at ward no.3 Belauri, Contract Identification: BELMUN/NCB/R/082/083-01	Shree Latinath Nirman Sewa Beldandi Kanchanpur	रू.१,०९,७५,४७०	

प्रकाशक: सीतादेवी श्रेष्ठ, कार्यालय: भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोन: ०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८, ई-मेल: madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com (विज्ञापन), मुद्रक: एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादक: मदनकुमार श्रेष्ठ सम्पादक: जनक नेपाल